



**Mi Universidad**

## Cuadro sinóptico

**Nombre del Alumno:** José Leonardo Arias Cruz

**Nombre del tema:** Administración Estratégica De Los Servicios De Enfermería

**Parcial:** I

**Nombre de la Materia:** Administración y evaluación de los servicios en la enfermería

**Nombre del profesor:** Guadalupe Cristel Riveras Arias

**Nombre de la Licenciatura:** Lic. Enfermería

**Cuatrimestre:** 9no

**ADMINISTRACIÓN  
ESTRATÉGICA DE LOS  
SERVICIOS DE  
ENFERMERIA**

**La planeación de los servicios de enfermería**

elaboración de estrategias diseñadas para reforzar las respuestas del paciente

Promover la comunicación entre los cuidadores

**Conceptos básicos: Departamento y servicios de enfermería**

requiere que nos centremos en los resultados del paciente

Los objetivos centrados en el paciente se fijan en los resultados deseados del tratamiento y los beneficios

**El plan de trabajo. Características**

un documento que nos brinda información específica acerca de los pasos que tendremos que dar para desarrollar un proyecto.

El plan de trabajo es una herramienta muy útil que te permitirá administrar y planificar los cimientos y desarrollo de algún proyecto

**Diagnóstico situacional**

Es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo

Su propósito es identificar los problemas detectados en términos

**Los procedimientos incluidos en el plan y en la institución**

se fija alguna meta y estipula qué pasos debería seguir para llegar hasta ella

Toda planeación consta de distintas etapas

**Instrumentos de la planeación aplicados a los servicios de enfermería.**

La estrategia tiene en cuenta a los competidores y una estimación de la evolución del entorno organizacional en el futuro

las planeaciones definen en qué negocios debería estar la empresa en el largo plazo y como asignar los recursos

**ADMINISTRACIÓN  
ESTRATÉGICA DE LOS  
SERVICIOS DE  
ENFERMERIA**

**La organización de los servicios de enfermería**

La estrategia tiene en cuenta a los competidores y una estimación de la evolución del entorno organizacional en el futuro

a planeación definen en qué negocios debería estar la empresa en el largo plazo

Estructura formal del departamento de enfermería.

La estrategia tiene en cuenta a los competidores y una estimación de la evolución del entorno organizacional en el futuro

Niveles jerárquicos

organización ayudan al correcto funcionamiento de esta distribuyendo las responsabilidades para lograr más eficacia

permite que las diferentes responsabilidades necesarias para el correcto funcionamiento de una empresa se dividan.

Descripción de puesto

Determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para desempeñarlo adecuadamente.

El acontecer de la vida productiva que presenta y refleja las empresas

Métodos y sistemas de trabajo

destrezas procedimentales, que son muy diversas entre sí

Para llegar un fin específico

Manuales de organización

Proporcionar a las diversas áreas de la empresa los manuales Técnicos de Organización

Proveer a las autoridades el respaldo técnico funcional para la toma de decisiones

# Bibliografía

Universidad del sureste. (s.f.). *plataforma educativa UDS*. Obtenido de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/37d5cd3e8f47aff4c40d8854504cd3d6-LC-LEN902%20ADMINISTRACION%20Y%20EVALUACION%20DE%20LOS%20SERVICIOS%20DE%20ENFERMERIA.pdf>