

**Nombre de alumno: Pascual Pedro
María de Jesús**

**Nombre del profesor: Zamorano
Rodríguez María Cecilia**

**Nombre del trabajo: Cuadro
sinóptico (unidad III)**

**Materia: Administración y evaluación
de los servicios de enfermería**

Grado: 9º cuatrimestre

Grupo: B

Unidad III
3.1 La dirección en los servicios de enfermería

- Es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones;
- La dirección eficiente es determinante en la morali de los empleados y, consecuentemente, en la productividad.

La calidad se refleja:

- logro de los objetivos
- La implementación de métodos de organización
- Eficiencia de los sistemas de control

Motivación:

- Es la disposición de emplear grandes niveles de esfuerzo para alcanzar las metas de la organización a condición de que la capacidad del esfuerzo satisfaga alguna necesidad individual.

Estilos de dirección:

- Estilo Autocrático:

- El jefe impone las normas y sus criterios, sin consultar con sus subordinados.
- Es el que diseña, planifica y asigna el trabajo.

- Estilo Paternalista

- Establece una actitud protectora con los subordinados, interesándose por sus problemas.
- Es el jefe el que toma las decisiones y ejerce la máxima autoridad.

- Estilo Laissez faire:

- El jefe no interviene en las decisiones, no da instrucciones de trabajo, deja libertad de actuación a los trabajadores.
- Conduce a un desconcierto generalizado, al no estar definidas las pautas de trabajo.

BIBLIOGRAFIA:

Universidad Del Sureste. (UDS). (2022). Antología de Administración y evaluación de los servicios de enfermería. Recuperado el 04 de julio del 2022.