



Candelaria Elizabeth González Gómez

9 ° A

Lic. Cecilia Zamorano

**Administración de los servicios de
enfermería**

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de junio de 2022

Motivación de enfermería



Motivación y satisfacción

Motivación

Impulsa a lograr los objetivos con base en un interés que actúa como incentivo natural; un interés que llena de energía a la persona y que le permite seleccionar su comportamiento.



Cumplimiento de un deseo o resolución de una necesidad, de manera que produce sosiego y tranquilidad.

Satisfacción

Motivación por el logro

- ✓ Grado de eficiencia con que realizan sus actividades.
- ✓ Estándar externo e interno.
- ✓ Personas con alta orientación al logro prefieren tener responsabilidad personal por el resultado.

Objetivo: hacer las cosas mejor (- x +).



- ✓ Interés por obtener y preservar prestigio y reputación.
- ✓ Personas con alto nivel de poder son las que realizan actividades competitivas y asertivas, y logran los más altos resultados.

Conducta agresiva = productividad baja

Motivación por el poder

Motivación por la pertenencia

- ✓ Necesidad de autorrealización.
- ✓ Personas con alto nivel de pertenencia desarrollan fidelidad por la empresa.



Motivación de los servicios de enfermería

Para la eficiencia y calidad de los cuidados y servicios prestados en un sistema sanitario.

Reglas para motivar y lograr la satisfacción

1. Explicar la misión de la organización
2. Establecer metas
3. Diseñar puestos que sean desafiantes
4. Retroalimentación
5. Sistema de recompensas



Insatisfacción

- Reconocimiento profesional
- Autoridad extrema
- Escasa autonomía
- Malas relaciones interpersonales
- Salarios inadecuados