

Nombre de alumnos: Beatriz Cahue Aranda

Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano Rodríguez

Nombre del trabajo: Liderazgo en enfermería

Materia: Administración en servicios de salud

Grado: 9°

Grupo: “A”



Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de junio del 2022

LIDERAZGO EN ENFERMERÍA

Los recursos humanos son elemento clave en la entrega de servicios, una de las fallas del sistema de salud son las malas experiencias que el paciente tiene al respecto.

Es indispensable comprender que la formación y capacitación de empleados es una inversión y no un gasto. Es común que en etapas críticas se recorte el presupuesto de capacitación, sin pensar que es el recurso intelectual de los empleados donde reside la ventaja competitiva de la organización, que es la propia gente de la empresa la que hará que ésta crezca.



LIDERAZGO EN ENFERMERÍA

- Es aquel que es ejercido por una persona (jefe) dentro de una empresa que tiene la capacidad de comunicarse exitosamente con los empleados a la hora de realizar recomendaciones o sugerencias, creando un vínculo con los trabajadores y el objetivo de la empresa, por lo tanto es reconocido por las personas como un líder dentro del ámbito laboral, su función principal es encargarse del perfecto funcionamiento en todas las áreas de la empresa para así obtener el éxito.



LIDERAZGO EN ENFERMERÍA

- Entre las características que debe tener un líder se encuentran, la capacidad de tomar buenas decisiones, ya que sobre él recae gran responsabilidad, el carisma a la hora de dirigirse hacia un empleado para que éste se desempeñe al máximo, disciplina, debe mostrar autoridad si la situación lo amerita, la organización es de vital importancia para liderar, ya que debe ordenar y administrar bien los recursos que hay en la empresa, debe tener también la visión de una persona emprendedora, debe ser creativo para diseñar y ejecutar ideas únicas que ayuden al desarrollo de la empresa, debe ser una persona con buen léxico para que al momento de expresar alguna idea, ésta llegue clara al receptor y sea ejecutada de manera efectiva, además de eso debe tener una buena presencia frente a los demás, la honestidad deber ser la característica más importante ya que tanto el empleador como los empleados depositan su confianza en él.

AMBIENTE DE TRABAJO

Es común que en etapas críticas se recorte el presupuesto de capacitación, sin pensar que es el recurso intelectual de los empleados donde reside la ventaja competitiva de la organización, que es la propia gente de la empresa la que hará que ésta crezca.

El sistema de salud es un conjunto de elementos interdependientes, todos y cada uno de los involucrados en el sistema son responsables de los procesos.

