



Nombre de alumnos: Laura Guadalupe Álvarez Gómez

Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Grado: 9°

Grupo: "A"

Administración estratégica de los servicios de enfermería.

Planeación de los servicios de enfermería

Consiste

En la elaboración de estrategias diseñadas para reforzar los recursos del paciente

que son

Identificadas en el diagnóstico de enfermería.

Durante esta fase se elaboran.

Objetivos de enfermería

Intervenciones de enfermería.

Objetivos del plan de cuidados

Dirigir los cuidados y la documentación

Proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud para determinar su coste exacto.

Crear un registro posteriormente pueda ser usado para la evaluación, investigación y propósitos legales.

Principales componentes del plan de cuidados

Establecimiento de prioridades

Elaboración de objetivos

Desarrollo de intervenciones de enfermería

Asegurarse de que el plan este adecuadamente anotado.

Elaboración de objetivos o resultados esperados

La

Provisión de cuidados enfermeros efectivos requieren que nos centremos en los resultados del paciente.

que

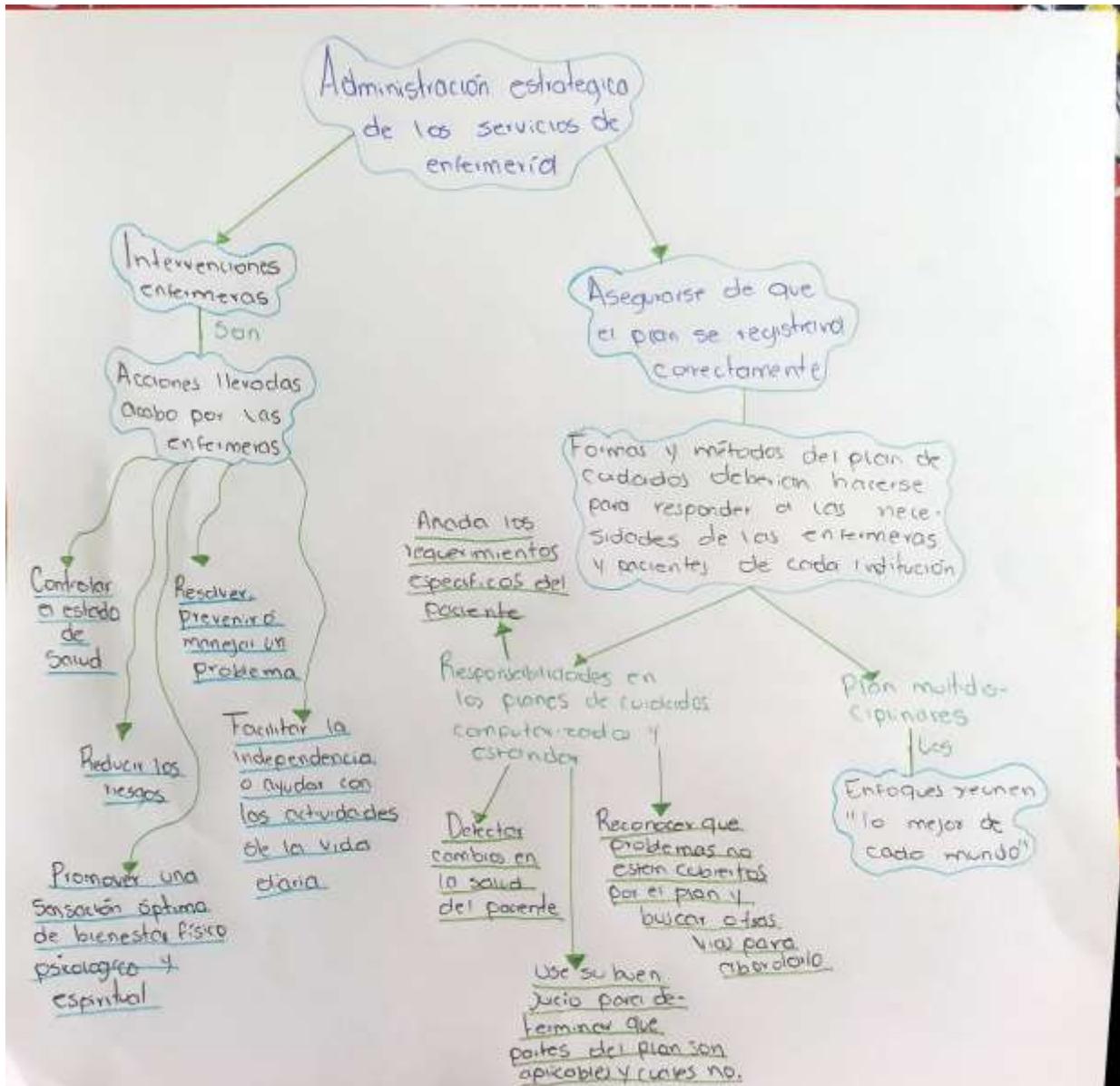
Se formulan como objetivos centrados en la persona cuidada.

Los objetivos sirven a tres propósitos principales

son la vana de medir el plan de cuidados

Dirigen las intervenciones

Factores de motivación



Departamento y Servicios de enfermería

Departamentalización

Por medio del cual se forman grupos de trabajo

Agropando

Tareas Actividades

Funciones

Logrando

Cierta especialización por departamento que permite obtener mejores resultados, y ganancias en productividad

Principales objetivos

Conocer y entender la división adecuada de las funciones de la empresa.

Reducir y concretar las tareas asignadas a cada trabajador

Genera la especialización

Ayuda a realizar la mejor selección de los empleados por cada puesto de trabajo determinada

La división de tareas genera nuevos puestos de trabajos

Facilita la supervisión y control por parte de los jefes

Características

Entre ellas destacan algunas ventajas y desventajas

Refleja la visualización lógica de la estructura empresarial

Se presta de la especialización ocupacional y laboral

Facilita la comunicación y el entendimiento del equipo.

En ocasiones la división por funciones establece una barrera que limita la cooperación entre las diferentes áreas.

Ayuda a organizar una estructura de toda la empresa

Bibliografía:

UDS. Antología de administración y evaluación de los servicios de enfermería. Unidad II. Utilizada el 12 de junio. PDF