



Nombre de alumno: Karla Jazmín Aguilar Díaz

Nombre del profesor: D.A María Cecilia Zamorano  
Rodríguez

Nombre del trabajo: Actividad de Unidad 1

Materia: Administración y evaluación de los  
servicios de enfermería

Grado: 9°

Grupo: A

Licenciatura en enfermería

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de mayo de 2022

## Unidad I - Corrientes del pensamiento Administrativo

### Antecedentes de la Administración

El término administración es bastante usado en la época actual, entendido como la adecuada gestión de recursos humanos o materiales, sin embargo, el término ha recorrido una larga evolución hasta llegar a su actual forma, adecuándose a los requerimientos del ser humano y su entorno.

Las definiciones de la palabra resumen la administración como algo sistemático, organizado, planeado, dirigido y controlado, de forma que se alcancen los objetivos propuestos, mayormente, de una organización, es decir, grupos de personas con un objetivo en común.

Como tal, podemos encontrar indicios de administración desde el comienzo de grupos humanos unidos para cubrir sus necesidades de supervivencia, lo que a la larga, llevó a la organización para complementar habilidades, gestionar recursos y definir reglas, de forma que con el crecimiento de los asentamientos se formaron las civilizaciones, donde la administración se adaptó a las nuevas circunstancias.

Gracias a los registros arqueológicos se tiene evidencia de que las civilizaciones antiguas tenían formas de organizarse, los sumerios, por ejemplo, crearon un sistema de escritura y registro, de donde se puede deducir, había un control tributario.

En el caso de los egipcios podemos recordar las pirámides, las cuales tenían una gran necesidad de planificación, por ende, el uso de habilidades administrativas y de control, lo cual implica que la administración empezaba a evolucionar junto a las necesidades del ser humano.

La necesidad de recursos que no siempre estaban disponibles en todos los asentamientos obligó al ser humano al intercambio de productos, lo que llevó al rey Hammurabi de Babilonia a crear leyes mercantiles y registros de las transacciones en tablillas como medio de control, a la vez que inició la no delegación de responsabilidades al castigar al supervisor y no al subordinado por el incumplimiento en las leyes.

Además, empezó el control de los pagos a los trabajadores, el salario mínimo, vigente en el periodo 2000 y 1700 a.C., llegando a Nabucodonosor, quien añadió el control de producción y pago, además de incentivos de salario.

Los escritos de Mencius y Chow denotan que los chinos en el año 500 a.C. ya estudiaban los principios de comportamiento sobre organización, planificación, dirección y control, además de las técnicas de control de procedimientos de eficiencia, teniendo una organización en su política incluso, al finar el emperador Yao una junta de consejo para la toma de decisiones importantes y comunicación del mismo con sus súbditos, y esto en el año de 2550 o 2256 a.C. aproximadamente.

En Grecia se logra la capacidad de administrar las operaciones de compañías comerciales, obteniendo un gobierno democrático que abarcaba un proceso administrativo, además de obtener el método científico, con lo cual la ciencia y la investigación junto a la educación llegaron a la vida del ser humano, con ello, Platón aportó la teoría de la especialización y división del trabajo, en cambio Sócrates inculcaba que un buen administrador podía hacer que sus subordinados realizaran sus pedidos, seleccionando a los mejores para un puesto específico.

En India se encuentra una aportación que define la política, sociedad y economía del estado, detallando las obligaciones de los funcionarios políticos, la administración de negocios y la obtención de los recursos, para lograr el éxito de la política.

En Roma se reconoce una administración encomiable al gestionar una población de más de 50 millones de personas, mediante la delegación de autoridad, creando provincias, diócesis y divisiones geográficas.

Durante la Revolución Industrial el concepto de la administración tuvo un cambio sustancial al llegar maquinaria que facilitaba la creación de productos

De forma que el recurso humano fue implementado, lo que llevo a la contratación del mismo, pasando por diferentes etapas hasta llegar al desarrollo actual. La mecanización de la industria y la agricultura, que sustituyo la necesidad de trabajo humano, fuerza muscular a fuerza animal o hidráulica.

Aplicación de la fuerza motriz a la industria, que trajo como la variedad de talleres en transportes modernos y maquinas de vapor.

Desarrollo del sistema fabril, que destituyo al artesano y los talleres por fabricas.

Aceleración en comunicaciones y transportes, que hizo la importación y exportación en algo accesible, por lo tanto, la facilidad de nuevos productos.

En resumen, la administración rodea la vida del ser humano y a historia, mostrando que sin ella, la modernidad no sería posible, ya que necesitamos la evolución y aportaciones, hasta lograr lo que ahora consideramos es administración.

## Bibliografía

UDS. 2022. Antología de Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

Utilizada el 20 de mayo de 2022. PDF. Unidad I