

**LICENCIATURA EN CONTADURIA PUBLICA  
Y FINANZAS**

**"ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES"**



**LIC. ANA LAURA CULEBRO TORRES**

**ALUMNA: LIZBETH PEÑALOZA MARTINEZ**

**ACTIVIDAD 2: MAPA CONCEPTUAL**

## UNIDAD II. FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

### ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACION

LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DESIGNA RELACIONES FORMALES DE SUBORDINACION, COMO EL NUMERO DE NIVELES EN LA JERARQUIA Y EL TRAMO DE CONTROL DE LOS GERENTES Y SUPERVISORES.

LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL IDENTIFICA EL AGRUPAMIENTO DE INDIVIDUOS EN DEPARTAMENTOS Y EL DE DEPARTAMENTOS EN LA ORGANIZACIÓN TOTAL.

LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL INCLUYE EL DISEÑO DE SISTEMAS PARA GARANTIZAR LA COMUNICACIÓN, LA COORDINACION Y LA INTEGRACION EFECTIVAS DE LOS ESFUERZOS ENTRE DEPARTAMENTOS.

### ORGANIGRAMA

ES LA PRESENTACION VISUAL DE UN CONJUNTO COMPLETO DE ACTIVIDADES IMPLICITAS Y PROCESOS EN UNA ORGANIZACIÓN.

### ESTRUCTURA FUNCIONAL

LAS ACTIVIDADES SE AGRUPAN POR FUNCION COMUN DEL NIVEL INFERIOR AL SUPERIOR DE LA ORGANIZACIÓN. SE CONSOLIDAN LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES HUMANAS CON RESPETO DE LAS ACTIVIDADES ESPECIFICAS, OFRECIENDO CONOCIMIENTOS PROFUNDOS DE VALOR PARA LA ORGANIZACIÓN.

### ESTRUCTURA MATRICAL



LA ESTRUCTURA DE UNA ORGANIZACIÓN TIENE QUE SER MULTIFOCAL PARA ENFATIZAR AL MISMO TIEMPO EN EL PRODUCTO LA FUNCION O EL PRODUCTO Y LA GEOGRAFIA. LA MATRIZ SE PUEDE USAR CUANDO TANTO CONOCIMIENTO EXPERTO, ASI COMO LOS CAMBIOS SON IMPORTANTES PARA ALCANZAR LAS METAS ORGANIZACIONALES.

## CARACTERÍSTICAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL.



SE CREA EN TORNO A PROCESOS CENTRALES TRANSFUNCIONALES EN VEZ DE TAREAS, FUNCIONES O GEOGRAFIA.



LOS EQUIPOS AUTODIRIGIDOS SON LA BASE DEL DISEÑO Y EL DESEMPEÑO ORGANIZACIONALES, NO LOS INDIVIDUOS.

## ESTRUCTURAS HIBRIDAS



LA MAYORIA DE LAS EMPRESAS GRANDES UTILIZA A MENUDO UNA ESTRUCTURA HIBRIDA QUE COMBINA LAS CARACTERÍSTICAS DE VARIOS METODOS DISEÑADOS PARA NECESIDADES ESTRATEGICAS ESPECIFICAS.