



Nombre de alumno: Maritza Arabeli Pérez Santiz

Nombre del profesor: Ana Laura Culebro Torres.

Nombre del trabajo: super nota

Materia: estructuras organizacionales

Grado: 3r. cuatrimestre

Grupo: sábado

SUPER NOTA

TEORIA ORGANIZACIONAL.

Una teoría organizacional se entiende como un esfuerzo por explicar el comportamiento de las empresas como sistemas de personas que laboran juntas, para el logro de objetivos comunes, todo, mediante la división del trabajo.



"Las organizaciones son creadas para producir alguna cosa: servicio o producto. Por lo tanto, utilizan la energía humana y la no humana para transformar materias primas en productos o servicios"



DESAFIOS ACTUALES.

Algunos de los desafíos a los que enfrentan las empresas actuales son:

- La incertidumbre sobre el futuro.
- Gestión financiera.
- Supervisar el desempeño.
- Regulaciones y cumplimiento de Normal.
- Atraer y reclutar el talento adecuado.
- La tecnología de veloz avance.
- Servicio al cliente.
- Mantener la reputación.



¿QUE ES UNA ORGANIZACIÓN?



Las organizaciones son **sistemas administrativos** creados para lograr metas u objetivos con el apoyo de las propias **personas**, o con apoyo del talento humano, los recursos disponibles, entre otras. Son entidades sociales ordenadas donde coexisten e interactúan personas con diversos roles, responsabilidades o cargos que buscan alcanzar un objetivo particular.

Las organizaciones son el objeto de estudio de la ciencia de la **Administración**, a su vez de otras disciplinas tales como la **Comunicación**, la **Sociología**, la **Economía** y la **Psicología**.

Toda organización cuenta con componentes básicos o esenciales, entre los que se encuentran:

- Un grupo de personas que interactúan entre sí.
- Un conjunto de tareas o actividades que se realizan de forma coordinada con el fin de alcanzar algún objetivo.
- Objetivos y metas.
- Recursos o materiales.
- Normas o convenciones que definen la relación de las personas y su rol en la organización.

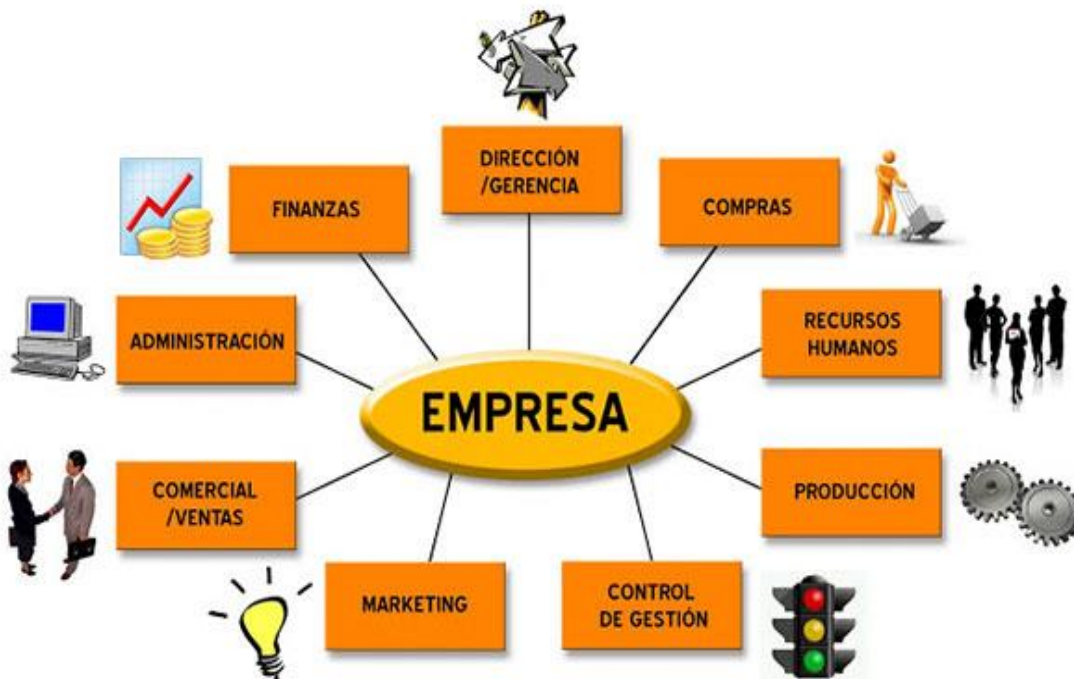
LA IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES.

En muchos contextos, la palabra "organización" es equivalente a "empresa". Las organizaciones permiten unir esfuerzos entre los individuos, lo que permite ahorrar tiempo y mejorar la eficiencia. Cada organización debe realizar una serie de procesos, a veces simultáneos y a veces sucesivos.



ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN.

FUNCIONES/DEPARTAMENTOS MÁS COMUNES EN LAS EMPRESAS:





Perspectiva organizacional: la estructura y cultura de la organización, sus objetivos y estrategias, sus modelos de gestión y formas de organizar el conocimiento; la formación y el trabajo se convierten es aspectos clave en la investigación.

las perspectivas nos ayudan a ordenar y tomar decisiones dentro de una organización. los gerentes deben de poseer un alto dominio de las diferentes perspectivas para producir respuestas adecuadas a los problemas que se presenten.