



**Nombre de alumno:** BRYAN ELI GARCIA ZAMORANO

**Nombre del profesor:** ANA LAURA CULEBRO TORRES

**Nombre del trabajo:** SUPER NOTA

**Materia:** ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

**Grado:** 2

**Grupo:** LCF26SSCO121-A

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de enero de 2022



# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

## TEORIA ORGANIZACIONAL

LA TEORÍA ORGANIZACIONAL ESTUDIA LAS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES Y SU DISEÑO, COMPRENDE EL ANÁLISIS COMPARATIVO ENTRE LA TEORÍA CLÁSICA, LA ESCUELA ESTRUCTURALISTA, EL ENFOQUE DE SISTEMAS Y EL DE CONTINGENCIAS.

SUELEN DIVIDIRSE EN TRES CATEGORÍAS: CLÁSICA, NEOCLÁSICA Y MODERNA. CLÁSICA LAS CLÁSICAS TEORÍAS ORGANIZACIONALES SE CENTRAN EN CONCEPTOS FORMALES RELACIONADOS CON LA GESTIÓN Y LA EFICIENCIA LABORAL.

SURGE GRACIAS A LA COMUNICACIÓN, YA QUE ESTA SE PUEDE DESARTICULAR POR PARTES PARA ENTENDER EL COMPORTAMIENTO HUMANO DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN, DONDE TODO OBEDECE A LA FORMA COMO SE COMUNIQUE Y ASIMILE LA INFORMACIÓN DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN.



## DESAFIOS ACTUALES

ALGUNOS **DESAFÍOS** ESPECÍFICOS QUE LOS ADMINISTRADORES Y ORGANIZACIONES **ACTUALES** ENFRENTAN SON: LA GLOBALIZACIÓN; LA COMPETENCIA INTENSA; EL ESCRUTINIO ÉTICO RIGUROSO; LA NECESIDAD DE UNA RESPUESTA RÁPIDA; EL LUGAR DE TRABAJO DIGITAL; Y UNA DIVERSIDAD CADA VEZ MAYOR.



## ¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

ES PRINCIPAL MENTE COMO UN ORGANIGRAMA DONDE LAS ORGANIZACIONES SON SISTEMAS ADMINISTRATIVOS CREADOS PARA LOGRAR METAS U OBJETIVOS CON EL APOYO DE LAS PROPIAS PERSONAS, O CON APOYO DEL TALENTO HUMANO, LOS RECURSOS DISPONIBLES, ENTRE OTRAS.



## IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES

LAS ORGANIZACIONES PERMITEN UNIR ESFUERZOS ENTRE LOS INDIVIDUOS, LO QUE PERMITE AHORRAR TIEMPO Y MEJORAR LA EFICIENCIA. CADA ORGANIZACIÓN DEBE REALIZAR UNA SERIE DE PROCESOS, A VECES SIMULTÁNEOS Y A VECES SUCESIVOS, MEDIANTE ESTO POSEEN UN ROL CENTRAL EN LA PRODUCCIÓN Y REPRODUCCIÓN DE LA PROPIA VIDA SOCIAL, YA QUE A TRAVÉS DE ESTA SE PRODUCEN TODOS LOS BIENES Y SERVICIOS NECESARIOS PARA SATISFACER LAS DIVERSAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD.



## ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN

**GRUPO HUMANO:** SON LAS PERSONAS CON QUE CUENTA LA ORGANIZACIÓN PARA LOGRAR SUS OBJETIVOS. LA ADMINISTRACIÓN DE LOS **RECURSOS HUMANOS** ES UNA DE LAS ÁREAS DE MAYOR ESTUDIO, INCLUYE ASPECTOS COMO LA MOTIVACIÓN, RETENCIÓN, INCENTIVOS, CAPACITACIÓN, ETC. EN LA ACTUALIDAD SE CONSIDERA QUE ES UNO DE LOS RECURSOS MÁS IMPORTANTES QUE POSEE UNA ORGANIZACIÓN.

DENTRO DE LOS RECURSOS HUMANOS TENDREMOS:

- **TRABAJADORES:** MANO DE OBRA IMPRESCINDIBLE PARA QUE LA EMPRESA REALICE SU ACTIVIDAD.  
- **EMPREARIO:** DESARROLLA LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA, PUES COORDINA Y ORGANIZA TODA LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA, ES QUIEN ASUME EL RIESGO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL.

**RECURSOS:** SON LOS BIENES MUEBLES E INMUEBLES CON QUE CUENTA LA ORGANIZACIÓN PARA LLEVAR A CABO SUS OPERACIONES.

- **RECURSOS FÍSICOS:** MATERIAS PRIMAS, MAQUINARIAS, HERRAMIENTAS, VEHÍCULOS, COMPUTADORAS, ETC.  
EJEMPLO: LA MADERA UTILIZADA PARA FABRICAR TABLEROS O LAS TIERRAS DONDE SE SIEMBRA EL CEREALES.

- **RECURSOS FINANCIEROS:** EL DINERO, LOS PRÉSTAMOS, LAS ACCIONES, TÍTULOS, BONOS, ETC.

- **BIENES INTANGIBLES:** SON AQUELLOS BIENES NO MATERIALES QUE LE APORTAN VALOR A LA EMPRESA, POR EJEMPLO, UNA MARCA COMERCIAL.

**FINES Y OBJETIVOS POR ALCANZAR:** SON LOS FINES HACIA LOS CUALES SE ENCAMINA LA ACTIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, TODO LO QUE HACEMOS TIENE UN SENTIDO FINAL, ADOBE QUEREMOS LLEGAR, Y TODO LO QUE HACEMOS, TIENE QUE SER EN FUNCIÓN DE ELLO, SINO SERÍA UN PASIVO, ISO ES UN OBJETIVO.



## PERSPECTIVAS SOBRE LA ORGANIZACIÓN

**PERSPECTIVA ORGANIZACIONAL:** LA ESTRUCTURA Y CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN, SUS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS, SUS MODELOS DE GESTIÓN Y FORMAS DE ORGANIZAR EL CONOCIMIENTO; LA FORMACIÓN Y EL TRABAJO SE CONVIERTEN EN ASPECTOS CLAVE EN LA INVESTIGACIÓN

