



Nombre de alumno: BRYAN ELI GARCIA ZAMORANO

Nombre del profesor: ANA LAURA CULEBRO TORRES

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL

Materia: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Grado: 2

Grupo: LCF26SSCO121-A

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de enero de 2022

ACTIVIDAD 2

SE DIVIDEN EN

ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACION

LA **ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL** GENERA ORDEN EN UNA EMPRESA IDENTIFICANDO Y CLASIFICANDO LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA, AGRUPANDO EN DIVISIONES O DEPARTAMENTOS, ASIGNANDO AUTORIDADES PARA LA TOMA DE DECISIONES Y SEGUIMIENTO.

MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

LOS **MODELOS ORGANIZACIONALES**, TAMBIÉN LLAMADOS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES, SE REFIEREN A LA FORMA QUE ACOGE UNA EMPRESA EN TÉRMINOS DE SU ÁREA DE TRABAJO, INCLUYENDO LOS NIVELES DE COMUNICACIÓN, AUTORIDAD, TAREAS Y ASIGNACIÓN DE RECURSOS.

APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL

LA UTILIDAD DEL DISEÑO ESTRUCTURAL ES QUE SE GARANTIZA QUE EL MATERIAL NO PRESENTE FALLAS DURANTE SU PERIODO DE VIDA ÚTIL, LAS CUALES VAN DESDE FALLAS DE SERVICIO HASTA PROBLEMAS DE INESTABILIDAD O ROTURAS; TAMBIÉN SE CONTROLAN LAS DEFORMACIONES QUE EL MATERIAL PUEDERA PRESENTAR, PUES EN EL MOMENTO EN QUE PERCIBIMOS LAS IMPERFECCIONES DE UN MATERIAL, ESTE DEJA DE SER FUNCIONAL. POR OTRO LADO, LA CREATIVIDAD DE LOS QUE ESTÁN INVOLUCRADOS EN TODOS LOS PROCESOS DEL DISEÑO ESTRUCTURAL ES FUNDAMENTAL, PUES SE AHORRAN GASTOS. CABE DESTACAR QUE TODOS LOS PAÍSES POSEEN NORMAS PARA REGULAR TODO LO QUE COMPETE AL DISEÑO ESTRUCTURAL, TALES COMO ACCIDENTES, RUPTURAS Y FALLAS EN LOS MATERIALES UTILIZADOS.

ESTRUCTURA HIBRIDA

ESTA **ESTRUCTURA**, REÚNE ALGUNAS DE LAS CARACTERÍSTICAS IMPORTANTES DE LAS ESTRUCTURAS ANTERIORMENTE VISTAS, LA **ESTRUCTURA** DE UNA ORGANIZACIÓN PUEDE SER DE ENFOQUE MÚLTIPLE, YA QUE UTILIZA AL MISMO TIEMPO CRITERIOS DE PRODUCTOS Y FUNCIÓN O PRODUCTO Y GEOGRAFÍA.

ELEMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

SE INTEGRA POR

- **ÁPICE ESTRATÉGICO**. LA CÚPULA DIRECTIVA DE LA EMPRESA, DONDE SE **TOMAN LAS DECISIONES** DE ALTO NIVEL, Y CUMPLE FUNCIONES DE SUPERVISIÓN DIRECTA, FORMULACIÓN DE **ESTRATEGIAS** Y RELACIÓN CON EL ENTORNO DE LA EMPRESA.
- **LÍNEA MEDIA**. DIRECTIVOS QUE SIRVEN DE ENLACE Y BRAZO EJECUTOR ENTRE EL ÁPICE ESTRATÉGICO Y EL NÚCLEO DE OPERACIONES, TRANSMITIENDO INFORMACIÓN DE MANERA VERTICAL Y HORIZONTAL (ENTRE ELLOS). SON QUIENES TOMAN DECISIONES EN CADA UNO DE SUS ÁMBITOS PARTICULARES.
- **NÚCLEO DE OPERACIONES**. LA **FUERZA DE TRABAJO** BÁSICA DE LA EMPRESA, COMPUESTA POR SUS **TRABAJADORES** ENCARGADOS DE LAS FUNCIONES PRINCIPALES DE GENERACIÓN DE **PRODUCTOS** Y/O **SERVICIOS**.
- **TECNOESTRUCTURA**. AQUÍ SE HALLAN UN CONJUNTO DE ESPECIALISTAS Y **PROFESIONALES** QUE NO FORMAN PARTE DE LA **DIRECCIÓN** DE LA EMPRESA, PERO TAMPOCO PARTICIPAN DEL CIRCUITO PRINCIPAL DE PRODUCCIÓN, SINO QUE BRINDAN APOYO A LA ESTRUCTURA TODA, VELANDO POR LOS CAMBIOS NECESARIOS EN LA ORGANIZACIÓN, O PROPICIANDO LA ESTABILIDAD Y MANTENIMIENTO DE LA MISMA.
- **STAFF DE APOYO**. PERSONAL GENERALMENTE TERCERIZADO O SUBCONTRATADO QUE HACE VIDA EN LA EMPRESA Y QUE BRINDA APOYO A LA ESTRUCTURA TODA, EN LABORES CONCRETAS NO ESPECIALIZADAS, COMO LIMPIEZA, VIGILANCIA, ETC.

ESTRUCTURA FUNCIONAL

ES LA MÁS COMÚN, BASADA EN LA HABILIDAD DE CADA PERSONA, IDEAL PARA EMPRESAS CON UN MEDIANO O UN ALTO NÚMERO DE TRABAJADORES. ESTA ESTRUCTURA DIVIDE LA ORGANIZACIÓN POR FUNCIONES SEGÚN LA ESPECIALIZACIÓN DE TRABAJO, POR LO QUE SUELE SEGMENTARSE EN RECURSOS HUMANOS, CONTABILIDAD, DEPARTAMENTO TÉCNICO, ÁREA DE PRENSA, ETC. ADEMÁS, SE ESTABLECE UNA CADENA DE MANDO EN CADA ÁREA, CON UNA JERARQUÍA VISIBLE.

ESTRUCTURA LINEAL

ES EL MODELO COMÚN DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS. EN ESTE CASO LA LÍNEA DE AUTORIDAD ES MÁS CLARA, PUES SE TRATA DE UN ALTO DIRECTIVO (GERENTE O DUEÑO) QUE CONTROLA Y SUPERVISA VARIOS NIVELES ORGANIZACIONALES. POR EJEMPLO, EN UNA TIENDA DE ROPA, ES MUY PROBABLE QUE SEA EL DUEÑO QUIEN SE ENCARGUE DE SUPERVISAR A LOS ENCARGADOS DE LA CAJA, LOS VENEDORES O AL CONTADOR AL MISMO TIEMPO.

ESTRUCTURA POR PROYECTO

ES AQUELLA ENFOCADA A UN PROYECTO, PROCESO U OBJETIVO EN ESPECÍFICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN. SE NOMBRA A UN GERENTE DE PROYECTO Y A LOS EQUIPOS ENCARGADOS SEGÚN ROLES Y METAS. CON ESTA ESTRUCTURA JERÁRQUICA, SE CREA UNA SUBESTRUCTURA TEMPORAL EN LA COMPAÑÍA.

OTROS METODOS DE ESTRUCTURA

- DISEÑO POR MEDIO DE MODELOS.
- MÉTODO DE LOS ESFUERZOS DE TRABAJO.
- MÉTODO DE LA RESISTENCIA.
- MÉTODO BASADO EN EL ANÁLISIS AL LÍMITE.
- MÉTODOS PROBABILÍSTICOS.