

Teoría organizacional

¿Qué es una organización?

La teoría organizacional estudia las estructuras organizacionales y su diseño.

Una **organización** es una estructura ordenada donde coexisten e interactúan personas con diversos roles, responsabilidades o cargos que buscan alcanzar un objetivo particular.

Elementos que constituyen a la organización

Perspectivas sobre las organizaciones

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES



Un fin. Objetivo o propósito a cumplir por el que nace la **organización**. ...
Miembros. Individuos que se reparten las actividades o trabajos necesarios para el cumplimiento de las metas u objetivos. ...
Un grupo de tareas. ...
Recursos. ...
Normas.

Perspectiva organizacional: la estructura y cultura de la organización, sus objetivos y estrategias, sus modelos de gestión y formas de organizar el conocimiento; la formación y el trabajo se convierten en aspectos clave en la investigación.



Dimensiones del diseño organizacional

Entornos de las organizaciones



Las **dimensiones organizacionales** se dividen en dos tipos: Estructurales y contextuales. Las **dimensiones** estructurales describen las características internas de una organización. Ellas establecen las bases para medir y comparar a las organizaciones.

El **entorno** organizacional se refiere a todas aquellas condiciones laborales que se relacionan directamente con la organización, el contenido y la realización del trabajo y que tienen la capacidad de afectar positiva o negativamente el estado de salud físico, psíquico y social de los trabajadores, así como su desempeño.

