



Nombre de alumno: Dana Belén Rivera Escobar

Nombre del profesor: Jorge Sebastián Domínguez

Nombre del trabajo: Súper nota. 1.1 – 1.4

Materia: Organización empresarial

Grado: 6to. Cuatrimestre. Administración y estrategias de negocios

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

La organización de la empresa

→ La estructura de una organización es la división del trabajo en diferentes áreas y la coordinación de estas mismas

Principios

- ✓ Asignación específica de áreas de trabajo
- ✓ Supervisor directo
- ✓ Tomar decisiones y dar ordenes efectivas
- ✓ Mantener el control sobre los subordinados

Clasificación

- Organización informal. Nacen de fundamentos no oficiales e intereses personales
- Organización formal. Estructura planificada guiada por alta dirección, teniendo en claro las tareas a desempeñar, jerarquía correcta y canales de distribución preestablecidos

Diseño

Selección de la estructura que mejor se adapte a los objetivos que se establezcan; de lo cual surgen tres:

1. Mecanicista. Estructura rígida y estrictamente controlada. Tiene una escasa participación de los empleados de nivel bajo en la toma de decisiones
2. Orgánica. Sistema de gestión organizacional que permite delimitar las funciones de cada una de las áreas administrativas que componen a una compañía
3. Sin fronteras. Colaboran miembros y clientes de la empresa

Dimensiones estructurales

- **Formalización.** Consiste en la fijación por escrito de las pautas que describen el comportamiento esperado de los empleados
- **Especialización.** Consigue que los individuos se vuelvan hábiles en una tarea, que la realicen mejor y más rápido
- **Centralización.** Existe cuando el conjunto de órganos administrativos está enlazado bajo la dirección de un órgano
- **Departamentalización.** Agrupación de tareas de manera lógica
- Etc.

MODELOS ESTRUCTURALES BÁSICOS

La estructura se basa en agrupar y coordinar las actividades dentro de la organización, al igual que las relaciones ambientales. Los departamentos de una organización se estructuran de manera funcional, matricial o por producto

Organización del entorno físico

- Condiciones medioambientales
Protección ante cualquier agente peligroso
- Disposiciones
Accesibilidad a elementos necesarios para realizar el trabajo de manera eficaz
- Mbbiliario
Espacios abiertos con buena iluminación y ambientación. Así como también bueno equipamiento como sillas, mesas, etc.