

NOMBRE DEL ALUMNO: JUAN JOSE PEREZ MENDEZ



CARRERA: ADMINISTRACION Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS

CATEDRATICO: ANA LAURA CULEBRO TORRES

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CUTRIMESTRE: 3RO , SEMIESCOLARIZADO

ACTIVIDAD #1: SUPER NOTA

FECHA: 23/MAYO/2022

SUPER NOTA

Teoría organizacional:

Proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa puede morir.



Que es una organización:

Es el desarrollo de una estructura internacional y formalizada de funciones o puestos, o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación.



Elementos que constituyen una organización:

- ✚ Grupo humano
- ✚ Recursos
- ✚ Fines y objetivos por alcanzar

Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones, de tal manera que si no coexisten no se trata de una organización.

Que es una estructura organizacional:

Es una **estructura** jerárquica donde cada empleado tiene un superior y los equipos son agrupados por especialidades: ingeniería, marketing, producción, ventas, etc.

Organigrama funcional



Importancia de las organizaciones

El elemento clave de una organización no es una construcción ni un conjunto de políticas y procedimientos; las organizaciones están constituidas por las personas y las relaciones entre ellas.

Una organización existe cuando las personas interactúan entre sí para realizar funciones esenciales que ayudan a alcanzar las metas.

Perspectivas sobre la organización

La perspectiva clásica, que buscaba hacer que las organizaciones funcionaran como máquinas eficientes bien lubricadas, está relacionada con el desarrollo de la jerarquía y las organizaciones burocráticas y sigue siendo la base de gran parte de la teoría y la práctica de la administración moderna.

Los elementos de cada perspectiva se utilizan todavía en el diseño organizacional, aunque se han adaptado y revisado para satisfacer las necesidades cambiantes.