

**NOMBRE DEL ALUMNO: JUAN JOSE PEREZ MENDEZ**



**CARRERA: ADMINISTRACION Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS**

**CATEDRATICO: ANA LAURA CULEBRO TORRES**

**MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**CUTRIMESTRE: 3RO , SEMIESCOLARIZADO**

**ACTIVIDAD #2: MAPA CONCEPTUAL**

**FECHA: 13/JUNIO/2022**

# Estructuras Organizacionales

## Estructura de la organización

Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional:

1. La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
2. La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
3. La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

## Modelos del diseño organizacional

**Estructura funcional**  
En una estructura funcional, las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización.

**Estructura matricial**  
Se combina la estructura funcional y la estructura proyectizada  
Crea equipos de trabajo.  
Hay un responsable de proyectos

## Estructuras híbridas

Una estructura híbrida combina las características de varios métodos diseñados para las necesidades estratégicas y específicas.

Las estructuras híbridas suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

Un tipo de híbrido que con frecuencia se usa es combinar las características de las estructuras funcional y divisional.

## Aplicaciones del diseño estructural

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades.

Al describir las diversas estructuras, se mencionan brevemente las condiciones como estabilidad o cambio en el entorno y tamaño organizacional relacionadas con la estructura.

Cada forma de estructura: funcional, divisional, matricial, horizontal, de red o híbrida, representa una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva, dependiendo de las demandas de su situación.