



NOMBRE DEL PROFESOR
ANA LAURA CULEBRO TORREZ

NOMBRE DEL ALUMNO
FRANCISCO JAVIER DIAZ GOMEZ

NOMBRE DE LA MATERIA
ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES

GRADO: 3 CUATRIMESTRE

El establecimiento de la estructura necesaria para la coordinación racional de las actividades, mediante la determinación de jerarquías, disposición, correlación y agrupación de actividades, con el fin de poder realizar y simplificar las funciones del grupo social.

ORGANIZACIÓN

ELEMENTOS DEL CONCEPTO

ESTRUCTURA: implica el establecimiento del marco fundamental en que habrá de operar el grupo social, ya que establece las disposiciones y la correlación de las funciones jerarquías y actividades necesarias para lograr los objetivos.

COORDINACIÓN: la estructura propicia la armonía la adecuada sincronización de las actividades, a fin de facilitar el trabajo de la mejor manera posible.

IMPORTANCIA

1. Es de carácter continuo, la empresa y sus recursos están sujetos a cambios constantes.

2. Es un medio a través del cual se establece la mejor manera de lograr los objetivos del grupo social.

3. Suministra los métodos para que se puedan desempeñar las actividades eficientemente, con un mínimo de esfuerzos.

PRINCIPIOS

1.- **DEL OBJETIVO:** Todas y cada una de las actividades establecidas en la organización deben relacionarse con los objetivos y propósitos de la empresa.

2.- **ESPECIALIZACIÓN:** El trabajo de una persona debe limitarse, hasta donde sea posible, a la ejecución de una sola actividad.

3.- **JERARQUÍA:** Es necesario establecer centros de autoridad de los que emane la comunicación necesaria para logara los planes, en los cuales la autoridad y la responsabilidad fluyan en una línea clara e ininterrumpida.

ETAPAS DE LA PLANEACIÓN

DIVISIÓN DE TRABAJO: Es la separación y de limitación de las actividades, con el fin de realizar un función con la mayor precisión, eficiencia y el mínimo esfuerzo, dando lugar a la especialización y perfeccionamiento en el trabajo

JERARQUIZACIÓN

Es la disposición de las funciones d una organización por orden de rango, grado o importancia.

**Organizaciones y
Diseño
Organizacional**

**I. Naturaleza y
Propósito de las
organizaciones:**

- *Definición*
- *Tipos*
- *Propósito general*

**II. Las Decisiones del
Diseño Organizacional:**

- *Definición de decisiones del diseño organizacional*
- *Etapas del proceso para tomar decisiones*
- *Decisiones programadas y no programadas*
- *Modelo racional*
- *Concepto de diseño organizacional*

**III. Dimensiones
Contextuales:**

- *Dimensiones estructurales*
- *Dimensiones contextuales*
- *Relación de las dimensiones con diseño organizacional*

**IV. Enfoque mecanicista
y orgánico:**

- *Enfoque mecanicista*
- *Enfoque orgánico*

