



Mi Universidad

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALUMNO: JAIRO ALFONSO BULNES ARGUETA

TEMA: INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

PROFESOR (A): ANA LAURA CULEBRO TORRES

LIC. ADMINISTRACION Y ESTRATEGIA DE NEGOCIOS

CUATRIMESTRE: 3ER CUATRIMESTRE

MATRICULA: 409421752

CEL. 919-132-4779

CORREO: alfobul05@gmail.com



No. 1. Teoría organizacional

La teoría organizacional se encarga en estudiar las estructuras organizacionales y su diseño, proporcionando las herramientas para analizar y entender, también ayuda a explicar que sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro.



No. 2. Desafíos actuales

Unos desafíos que se presentan son: la globalización, la competencia intensa, la ética y responsabilidad que se debe tener, velocidad y capacidad de respuesta en la toma de decisiones a los cambios.



No. 3 ¿Qué es una organización? Puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación. Una organización es también una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES



No. 4. Importancia de las organizaciones

Posee un rol central en la producción y reproducción en la propia vida social, ya que a través de las mismas se producen todos los bienes y servicios necesarios para satisfacer las diversas necesidades de la sociedad, alcanzando objetivos.



No. 5. Elementos que constituyen a la organización

Son Grupo humano, Recursos, Fines y objetivos a alcanzar. Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones, estos son: La división de trabajo, El proceso de dirección, La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano. los elementos mencionados interactúan entre sí logrando propósitos determinados.



No. 6. Perspectivas sobre las organizaciones

Las perspectivas buscan hacer que las organizaciones funcionaran como maquinas. Los elementos de cada perspectiva se utilizan todavía en el diseño organizacional, aunque se han adaptado y revisado para satisfacer las necesidades cambiantes.

