



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Deleyma Clarisa López Mérida

Nombre del tema: introducción al emprendedurismo

Nombre de la Materia: taller del emprendedor

Nombre de la Licenciatura: trabajo social

Cuatrimestre: 9°

Introducción

En este ensayo hablaremos acerca del emprendedor, Un emprendedor o emprendedora es aquella persona que identifica una oportunidad y organiza los recursos necesarios para ponerla en marcha. Los empresarios exitosos tienen muchos rasgos en común con los demás: son confiados y optimistas; disciplinados y comienzan por sí mismos. Una persona con Espíritu Emprendedor es aquella que siente capaz de llevar a cabo un proyecto que es rechazado por una gran mayoría, es capaz de luchar ante cualquier problema que se le atraviesa y no le teme al fracaso, además, es muy hábil para convencer a otros del éxito de su idea y logra formar un excelente equipo de trabajo. El trabajo en equipo facilita el cumplimiento de objetivos, incrementa la motivación y la creatividad, y favorece las habilidades sociales de cada uno. El trabajo en equipo es una capacidad altamente valorada en el mercado laboral, y es una de las características más demandadas por las empresas.

INTRODUCCION AL EMPRENDEDURISMO

espíritu emprendedor es tanto una actitud como una forma de pensar y entender la vida y los negocios que está relacionada con la perseverancia, la creatividad y la innovación. Implica tener la capacidad de saber dónde, cómo y cuándo se presentan las posibilidades de explorar ideas de negocio.

Características del espíritu emprendedor

Enfrentar situaciones desafiantes y ser capaz de tomar las decisiones correctas requiere características específicas que puedes desarrollar o potencializar, si ya las tienes, y que te vamos a presentar a continuación.

Pasión: Es un factor importante que define el trabajo resultante del esfuerzo, la constancia y la dedicación.

Seguridad: Emprender requiere seguridad en lo que crees, para atreverte a poner en práctica ideas innovadoras.

Creatividad: La capacidad de crear cosas nuevas o modificar lo que ya existe es un requisito básico para quien desea emprender.

Intuición: Tener el olfato agudo para entender dónde puedes establecer un proyecto es fundamental

Sabiduría: La sabiduría es una característica que, junto con la intuición, forma una de las habilidades más poderosas de quienes tienen un espíritu empresarial.

Contamos también con cinco tipos de emprendedores como son: Emprendedor administrativo, emprendedor oportunista, emprendedor adquisitivo, emprendedor incubador y emprendedor imitador.

El proceso creativo

El proceso creativo es la fase inicial para crear un proyecto, por lo que tiene un objetivo o finalidad concreta. Para su consecución se utilizan distintas herramientas y técnicas para fomentar la creatividad y generar ideas innovadoras.

Es importante saber de dónde surge la creatividad. Es ampliamente conocido que en nuestro cerebro hay dos hemisféricos: izquierdo y derecho. Cada uno ayuda a desarrollar una cierta parte de la creatividad que el individuo necesita. Lo fundamental es contar con la habilidad necesaria para utilizar ambos hemisferios, ya que así se está en un completo balance y se logra una creatividad mas efectiva.

El equipo de trabajo es un conjunto de personas con habilidades complementarias comprometidas con una meta y con unos objetivos comunes.

El hombre por naturaleza es un ser social debido a ello necesita de otros individuos para crecer y desarrollarse. Esta es la razón que al interior de los diversos grupos de interacción humana, como la familia, los colegas de oficina. Los compañeros de la escuela o los amigos surjan y se formen los equipos de trabajo al organizar alguna actividad específica para alcanzar alguna meta.

el equipo de trabajo se basa en la responsabilidad y la interdependencia de todos sus miembros. Esto significa que todos los miembros, a partir del cumplimiento de las tareas encargadas, deben sentirse implicados en los objetivos generales del equipo y deben ser sus responsables.

Los equipos de trabajo necesitan una figura que desarrolle el rol de dirección. La concepción de liderazgo de equipos y las teorías de estilos de dirección entienden al directivo/a con un perfil "mixto" de dirección y liderazgo funciones más importantes son:

Dirigir y controlar al equipo, organizar, convocar y moderar las reuniones, evaluar resultados, comunicar e informar, seleccionar la información y difundir la relevante para el desarrollo del trabajo del resto de miembros, negociar objetivos y supervisar el cumplimiento de los acuerdos consensuados, facilitar el consenso como sistema de toma de decisiones, estimular la creatividad, velar por la integración de las personas del equipo, motivar y animar en el proyecto y formar y dar apoyo a los miembros según las necesidades de cada profesional.

CONCLUSION

Podemos resumir que emprendedor es la persona capaz de surgir y alcanzar el éxito en la vida ya sea por necesidad o por oportunidades que se presentan. El emprendedor es su propio jefe de negocio y quien toma las decisiones que es lo que emprender.

La actitud emprendedora no se hereda. Es una actitud por la cual se trabaja; es una forma de vida. No basta con tener una actitud valerosa, arrojada, comprometida con lo que se hace, dispuesta al cambio y a la mejora permanente; se necesitan al mismo tiempo habilidades para poder concretar sueños e ideas.

Fuentes citas y referencias

<https://definicion.de/equipo-de-trabajo/>

<https://concepto.de/equipo-de-trabajo/>

<https://es.wikipedia.org/wiki/Emprendedor>