



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: Jessica Fernanda Juárez Juárezest

Nombre del tema: La Gestión.

Parcial: I

Nombre de la Materia: Gestión del Trabajo Social

Nombre del profesor: Yareni Espinosa García

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Y Gestiona Comunitaria

Cuatrimestre: Noveno cuatrimestre "A"

LA GESTION

CONCEPTOS DE GESTION

Actitud gesto y movimiento del cuerpo. Retoma necesariamente el carácter cultural, pero reformulándolo en un sentido activo. La gestión es una suerte de acción artística, en cuanto creativa.

LOS PROCESOS DE GESTION

Es la clave para toda empresa que quiere seguir siendo competitiva y crear a través de nuevos productos o nuevos mercados.

Al final de la administración de procesos es asegurar que la organización funcione de manera coordinada orientada hacia la satisfacción del cliente.

PROCESOS DE GESTION AVANZADOS

Gestión de Intercambios.
Gestión de relaciones de redes.
Gestión de aprendizaje.

Se llama gestión de la estructura al proceso de gestión que se ocupa del diseño, la mejora y la evaluación de esta pauta de regular de acción e interacción implícita o explícitamente establecida que llamamos estructura social de la

INSERCIÓN SOCIAL Y FUNCIONAL

Uno de los factores de la inserción laboral. El mercado de trabajo en nuestro entorno parece que comienza a enderezar la difícil situación en los últimos años, pero las empresas todavía cuentan con muchos candidatos para cubrir los puestos

IMPORTANCIA DE LA GESTION

Es la clave y sirve como base para la ejecución y potencialización de tareas para cumplir con los objetivos planteados y contribuir con la supervivencia y el crecimiento de la misma.

TECNICAS DE GESTION

Establecer objetivos.
Establecer los porque y para qué.
Comunicación y feedback en gestión de equipos.
Tratar a los empleados siempre con respeto
Confianza.
Gestión de conflictos.
Priorizar.
Equipo de equilibrio.

PROCESOS DE GESTION BASIOS: INTERLOCUCION. PLANIFICACION Y EVALUACION

Serian aquellos fundamentales y primarios que aparecían antes en un hipotético desarrollo embrionario de la gestión a partir de los procesos operativos

PROCESOS DE GESTION DE RECURSOS: HUMANOS, ECONOMICOS DE INFORMACION

Cuando se habla de gestión de recursos humanos se refiere al proceso de gestión mediante el cual se pretende contar en todo momento con las personas adecuadas.

VENTAJAS Y DESVENTAJAS DE LA GESTION

VENTAJAS

Reducción de desperdicios
Aumento de la visibilidad y el control
Reducción de costes y una mayor rentabilidad
Cumplimiento y seguridad
Mejora de la comunicación.

DESVENTAJAS

La comprensión limitada de los procesos existentes, ya que el factor humano suele quedar fuera y es una variable que condiciona los resultados.

Puede suceder que los empleados no hagan el seguimiento de los procesos o no se adapten al sistema, una vez implementado.

Sirve de diversos instrumentos para poder funcionar. Los primeros hacen referencia al control mejoramiento de los procesos.

En segundo lugar, se encuentran los archivos, estos se encargan de conservar datos y por últimos los instrumentos para finalizar datos y poder tomar decisiones acertadas.