



Mi Universidad

Cuadro sinóptico.

Nombre del Alumno: Yulixa González Pérez.

Nombre del tema: Gestión social.

Nombre de la Materia: Gestión del trabajo social.

Nombre del profesor: Yareni Espinosa.

Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria.

Cuatrimestre: Noveno.

GESTIÓN SOCIAL.

Características de la gestión social.

- Propiciar la organización y participación de las comunidades en interacción con organismos gubernamentales y no gubernamentales, para incrementar el desarrollo endógeno y la transformación social, en función de las demandas de la población.
- Fomentar procesos y prácticas que faciliten la creación de la nueva institucionalidad del aparato estatal con énfasis en la participación ciudadana y el control social de la gestión pública. Etc.

Principios de la gestión social.

La Gestión social busca producir mejoras en el bienestar de las personas, guiándose por principios que tienen que ver con la definición de su población-meta (universalización), la consecución del objetivo buscado (impacto) y la utilización de los medios asignados a alcanzarlo (eficiencia).

Rol del gestor social.

El Gestor Social trabajará en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad, a partir de la formulación e instrumentación de programas, proyectos, estrategias y actividades vinculadas con las políticas.

Entre los roles que cumple el profesional en el ámbito comunitario solo por mencionar algunos se señalarán:
Consultor, asesor, orientador, informador, Proveedor de servicios, planificador, investigador, etc.

Importancia de la gestión social.

La importancia de la gestión social, se desprende de ella por ser considerada como un acto político de autonomía, que parte de las necesidades, utopías y experiencias de los grupos sociales subordinados, en búsqueda de una nueva hegemonía, que produzca cambios sociales.

El gestor social, cuenta con una conciencia renovada lo cual lo hace capaz de actuar individual y colectivamente a favor del bienestar colectivo, de la siguiente manera: Relaciona al individuo, familia, grupo y organización, con las instituciones que prestan los servicios que necesitan o demandan.

GESTIÓN SOCIAL.

Participación de la gestión social.

El Gestor Social trabajará en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad, a partir de la formulación e instrumentación de programas, proyectos, estrategias y actividades vinculadas con las políticas y planes de la nación que persiguen el desarrollo endógeno sustentable para emancipación y transformación social.

Tipos de gestión social existentes.

La gestión política: Corresponde a las tareas desarrolladas en el ámbito de los fenómenos económicos y sociales de la realidad que permiten la formulación de políticas tendientes a incidir en la dirección y el ritmo de las transformaciones.
La gestión industrial: técnicas para analizar las operaciones de la producción y para establecer los mínimos a cumplir en una jornada laboral.
Gestión de recursos humanos: la estrategia empresarial que subraya la importancia de la relación individual frente a las relaciones colectivas entre gestores o directivos y trabajadores.
Gestión ambiental: corresponde a un conjunto de acciones encaminadas al uso, conservación o aprovechamiento ordenado de los recursos naturales y del medio ambiente en general. Etc.

Función de la gestión social.

La Gestión Social tiene la función de realizar actividades diagnósticas, preventivas y de intervención en las situaciones de riesgo, vulnerabilidad, fenómenos estructurales y necesidad social con enfoques diferenciales y perspectiva.

Implementar un plan de gestión social.

El bienestar de las comunidades donde esta ópera están fuertemente entrelazados. Las comunidades tienen el poder de potenciar o retrasar el alcance de tus objetivos, por esta razón, son un grupo de interés clave. Garantizar su buena gestión es una forma evitar riesgos operacionales y sociales.

GESTIÓN SOCIAL.

El papel del gestor social.

Es papel de gestor social desarrollar un pensamiento estratégico en él y en su colectividad:
Un gestor social con capacidad de coordinación y de negociación dentro de su propia organización y fuera de ella con otras organizaciones e instituciones.
Un gestor social con capacidad de administrar la contingencia, la complejidad y la incertidumbre.
Un gestor social con capacidad de dirigir estrategias de conducción participativa, con respecto al propio personal y a las personas de los programas y proyectos sociales.

Elementos que estructuran la gestión social.

Que sean artífices para mejorar la calidad de vida de sus comunidades.
Que promuevan la organización y la organización de sus comunidades para reconstruir el tejido social en la búsqueda de una sociedad más equilibrada.
Que optimicen y aumenten los recursos existentes en el medio para potenciar el desarrollo de sus comunidades.

Se trata de impulsar ejercicios tendientes a garantizar las primeras relaciones entre los integrantes del grupo, a facilitar el incremento de actividades comunicativas y a negociar sus expectativas como seres que se agrupan para algo.

Sistema de gestión social.

Con el sistema se podrá hacer una eficiente atención de los ciudadanos, teniendo una base única de beneficiarios y apoyos, verificando que no se repitan apoyos a personas y/u organizaciones, en las diferentes áreas de atención como: secretarías o direcciones. Hacer el uso de recurso de una manera ágil y eficiente, permitirá poder ayudar a más personas.

¿cómo se realiza un proyecto de gestión social?

Un proyecto de gestión social es un plan de ejecución de impacto comunitario que propone mejorar la vida de los miembros de una localidad.
El objetivo común en todo proyecto social es generar efectos sostenidos en el tiempo.

La gestión de proyectos no tiene que ver solo con implementaciones corporativas.
Un proyecto de gestión social es tan importante como uno ejecutivo por el impacto que tiene en la vida de las personas y su futuro.