



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA

PASIÓN POR EDUCAR

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CATEDRÁTICO: LIC. VÍCTOR ANTONIO GONZÁLEZ

ESCUELAS ESTRUCTURALES

CARRERA: PSICOLOGÍA

ALUMNA: NORMA AGUSTIN GUZMAN

A 05 DE AGOSTO DEL 2022

TAPACHULA CORDOVA Y
ODOÑEZ, CHIAPAS

ESCUELAS ESTRUCTURALES

1.- Señala cuales son los aspectos que estudian los representantes de las escuelas estructurales.

R= Elton mayo descubrió el poder de los grupos informales (ayudando a moldearlo una cultura organizacional), efectiva comunicada por sus creencias y fines.

Renate Mayntz, afirma que los dos aspectos más importantes de la estructura de la organización son la autoridad y las comunicaciones.

2.- Enuncie que es estructura:

R= Es el ensamblaje de una construcción, una ordenación relativamente duradera de las partes de un todo y la relación que guarda entre sí.

5.- ¿Qué es la estructura del comportamiento funcional?

R= Es el estudio de la organización desde el punto de vista de la división del trabajo, de los papeles (roles) que debe desempeñar y de los comportamientos, reales de los miembros de la organización.

6.- Enuncie 3 características del estructuralismo.

- * Una organización se rige por normas o reglas.
- * Una organización está muy formalizada.
- * También se caracteriza por sus análisis de los objetivos organizacionales.
- * Analiza los conflictos que se generan por la propia estructura y la disfunción y se clasifican para facilitar su manejo.

7.- Señala el concepto de Burócrata, según Max Weber.

R= Es el conjunto de personas que trabajan en el sector público, nacional, regional o municipal y que tiene un conocimiento técnico para llevar los asuntos públicos.

8.- Indica como clasifica Weber a la autoridad y explica cada uno de sus tipos.

- * Autoridad legal: El pueblo obedece las leyes por que se establecieron en un proceso correcto.
- * Autoridad Carismática: Carisma, gracia especial.
- * Autoridad Tradicional: Procede de las creencias de las instituciones sociales creadas por las estructuras de un pueblo.

Máxima división del trabajo: Para lograr sus objetivos, las empresas públicas y privadas deben dividir el trabajo total en operaciones similares, lo que a su vez

implica la rigurosa fijación formal de las subtarefas y deberes de cada eslabón, de la organización: formalización, estructuralización y organización.

9.- Menciona los elementos del modelo ideal de burocracia.

- * Máxima división del trabajo o jerarquía de autoridad.
- * Reglas que definan las responsabilidades y la labor.
- * Fría actitud de la administración.
- * Calificación técnica y seguridad en el trabajo.
- * Evitar la corrupción.