



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA

PASIÓN POR EDUCAR

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CATEDRÁTICO: LIC. VÍCTOR ANTONIO GONZÁLEZ

DISEÑO ORGANIZACIONAL

CARRERA: PSICOLOGÍA

ALUMNA: NORMA AGUSTIN GUZMAN

A 05 DE AGOSTO DEL 2022

TAPACHULA CORDOVA Y
ODOÑEZ, CHIAPAS

DISEÑO ORGANIZACIONAL

1.- ¿Que es la estructura de la organización?

R.- Es la división de todas las actividades de una empresa que se agrupan para formar áreas o departamentos, estableciendo autoridades, que a través de la organización y coordinación buscan alcanzar sus objetivos.

2.- ¿Qué es el diseño organizacional?

R.- Es el que se encarga de estructurar ordenada y sinérgicamente las diversas unidades orgánicas de una organización.

3.- ¿Cuáles son los componentes básicos del diseño organizacional?

R.- Es la designación jerárquica, el control de gerentes y supervisores, algunas personas o grupos que tienen que tomar las decisiones dentro de la organización.

4.- Explique la función del diseño organizacional como plataforma o estructura de los mecanismos de operación y decisión.

R.- La estructura básica, que sirve para planear la designación de personal y recursos a cada tarea, adopta la forma de descripciones de puestos, organigramas, constitución de equipos y de consejos, etc.

5.- Explique la relación entre el tamaño de la organización y las etapas de su ciclo de vida.

R.- El tamaño de la organización (numero de personas, cantidades de recursos, arquitectura y operaciones) determina su diseño.

Las principales etapas del ciclo de la vida de las organizaciones son las siguientes.

- Nacimiento
- Infancia.
- Juventud
- Madurez

6.- ¿Qué significa diferenciación? ¿E integración?

R.- la diferenciación consiste en dividir el trabajo en una organización y se relaciona con la especialización de los órganos y las personas. La diferenciación puede ser horizontal, vertical o espacial.

E integración. Es el proceso que consiste en coordinar las diferentes partes de una organización para crear unidad entre personas y grupos.

7.- ¿Cómo se define el negocio de la organización?

R.- Es el conjunto de actividades a las que se dedica, mediante la descripción detallada de sus productos/servicios y clientes/mercados.

8.- Defina y explique el concepto de misión de la organización.

R.- La misión es la razón de ser de cada organización, la función que desempeña en la sociedad. Definir la misión exige un consenso. Debe generarse en la dirección, que indicara el rumbo hacia donde se dirigirá la organización a largo plazo, y luego se debe discutir con los grupos de interés para llegar a una coincidencia que genera un compromiso.

9.- Defina y explique el concepto de visión de la organización.

R.- es la imagen que tiene la organización de si misma y de su futuro. Es su esfuerzo por visualizarse en ele espacio y en el tiempo. Por lo general, la visión suele estar mas orientada hacia aquello que la organización pretende ser que hacia aquello que realmente es.

19.- Explique en que consiste la departamentalización por clientes.

R.- Consiste en agrupar las personas y tareas con base en los tipos específicos de clientes o consumidores de la organización.

20.- Compare la departamentalización funcional con la divisional.

R.- La funcional se encarga de (producción, finanzas, marketing y recursos humanos). La divisional se encarga de los procesos de venta y regiones geográficas y cada área se divide por tipo de clientela.

21.- ¿Qué es la estructura simple como modelo de organización?

R.-Es la organización mas rudimentario y elemental. Es muy común entre organizaciones pequeñas o negocios en formación.

22.- ¿Qué significa burocracia como modelo de organización?

R.- Esta basado en la estandarización y caracterizado por tareas sumamente rutinarias, realizadas por un medio de especificaciones, reglas y reglamentos muy formales tareas agrupadas en departamentos funcionales, autoridad centralizada, poco margen de control y toma de decisiones asociada a la cadena de mando.

¿Cuáles son sus puntos fuertes y débiles?

- Racionalidad.
- Puestos definidos con precisión.
- Rapidez para tomar las decisiones.
- Interpretación univoca.
- Rutinas y procedimientos uniformes.
- Continuidad de la organización.
- Constancia.
- Confiabilidad.

23.- ¿Qué significa estructura matricial?

R.- También llamada matriz o rejilla administrativa, es una estructura híbrida o mixta que combina en una misma estructura organizacional, dos formas de separación por departamentos: funcional y por producto.

¿Cuáles son sus puntos fuertes y débiles?

Puntos fuertes.

- Facilita la coordinación de varias tareas complejas.
- Integra a diferentes especialistas.
- Permite asignar especialista a diferentes productos.
- El modelo matricial ofrece economías de escala débiles.
- La estructura matricial provoca confusiones respecto a la autoridad y puede crear conflictos de poder y tensiones entre las personas.

24.- ¿Qué significa estructura de equipo como modelo de organización?

R.- Es una de las tendencias, más recientes en las organizaciones es la aplicación del concepto de equipos.

Puntos fuertes:

- Reduce las barreras entre departamentos y aumenta el compromiso de las personas.
- Más flexibilidad en la estructura de la organización y menor tiempo de reacción ante las demandas del cliente y los cambios en el entorno.
- Participación total de personas involucradas.
- Costos administrativos más bajos.

Puntos débiles:

- Se requiere más tiempo a reuniones de coordinación.
- Puede provocar una descentralización exagerada y no planeada.

25.- ¿Qué significa estructura de red?

R.- También llamada organización modular o virtual, es una forma de organización relativamente pequeña que puede controlar un enorme volumen de operaciones y que descentralizan o subcontratan la mayor parte de sus operaciones de negocios.

Puntos fuertes:

- Flexibilidad de la fuerza de trabajo.
- Costos administrativos bajos.
- Adecuación a cada proyecto.
- Permite competitividad a escala global.

Puntos débiles:

- Falta de control global.
- Mayor incertidumbre y posibilidad de fallas.
- La lealtad de los asociados se debilita.

26.- ¿Cuáles son las tendencias organizacionales modernas? Explíquelas.

- * Cadenas de mando más cortas.
- * Menos unidades de mando.
- * Mayor margen de control.
- * Mayor participación y atribución de facultades de decisiones (empowerment).
- * Enfoque en los equipos de trabajos.
- * La organización como sistema de unidades de negocios independientes.
- * Infraestructura.
- * Relajación de los controles sobre las personas.
- * Enfoque en el negocio y en lo esencial.
- * Consolidación de la economía del conocimiento.

27.- ¿Qué entiende por usted por infraestructura?

R.- Permite tener una organización integrada, sin necesidad de estar en un solo lugar. Puede trabajar desde casa con toda la información disponible electrónica para tomar decisiones y emprender competitivamente.