

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



ESPECIALIDAD: PSICOLOGIA

ALUMNO: GERARDO VIDAL VAZQUEZ

MATERIA: ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES

GRADO: TERCER SEMESTRE

TAREA: CUESTIONARIO

REALIZA EL CUESTIONARIO DEL CAPITULO 4.-diseño organizacional que se encuentra en las páginas 135 y136 dé el libro adjunto “comportamiento organizacional “la información la debes tomar de el mismo capítulo de las páginas 111 a la 134

1. ¿QUE ES LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN? Es el patrón de relaciones entre los componentes o partes de la misma
 2. ¿QUE ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL? Es la creación de funciones, es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias
 3. ¿CUALES SON LOS COMPONENTES BASICOS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL?, factores ambientales, dimensiones anatómicas de la organización, aspectos de las operaciones, consecuencias conductuales
 4. ¿EXPLIQUE LA FUNCION DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL COMO PLATAFORMA O ESTRUCTURA DE LOS MECANISMOS DE OPERACIÓN Y DECISIÓN? Sirve para dar la descripción de puestos y organigramas, procedimientos de trabajo y normas de desempeño, permite tomar precisiones
 5. EXPLIQUE LA RELACION ENTRE EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS ETAPAS DE SU CICLO DE VIDA las organizaciones pueden clasificarse como grandes, medianas, pequeñas y micro, el incremento del tamaño casi siempre es el resultado del éxito de la organización y se mide con base en el número de trabajadores, y la evolución o ciclo de vida de las organizaciones muestra las diferentes etapas de su crecimiento las principales etapas del ciclo de vida son, nacimiento, infancia, juventud, maduras
 6. ¿QUE SIGNIFICA DIFERENCIACION? la diferenciación consiste en dividir el trabajo en una organización y se relaciona con la especialización de los órganos y las personas, la diferenciación puede ser horizontal, vertical, o espacial
- ¿E INTEGRACION? es el proceso que consiste en coordinar las diferentes partes de una organización para crear unidad entre personas y grupos, la integración procura alcanzar un estado de equilibrio dinámico entre los distintos elementos de una organización para evitar conflictos entre ellos, la integración también puede ser vertical u horizontal
7. ¿COMO SE DEFINE EL NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN? El diseño de la organización debe ser compatible con su negocio toda empresa, por pequeña que sea, tiene una estructura de relaciones internas y externas
 8. DEFINA Y EXPLIQUE EL CONCEPTO DE MISION DE LA ORGANIZACIÓN. la misión es la razón de ser de cada organización, cuando la misión ha sido definida y asentada por escrito permite comunicar a los grupos de interés la razón de ser la organización y funciona como recordatorio constante para que las personas sepan exactamente cómo distribuir a alcanzarla
 9. DEFINA Y EXPLIQUE EL CONCEPTO DE VISION DE LA ORGANIZACIÓN .la visión es la imagen que la organización tiene de sí misma y de su futuro, es su esfuerzo por visualizarse en el espacio y el

tiempo, la visión suele estar más orientada hacia aquello que pretende ser que hacia aquello que realmente es

10. DEFINA Y EXPLIQUE EL CONCEPTO DE OBJETIVOS GLOBALES. Los objetivos son conceptos muy comunes en nuestra sociedad, un objetivo es un estado a futuro deseado, el cual tratamos en convertir en realidad, en la práctica los objetivos son resultados específicos que se pretenden alcanzar en un periodo determinado

11. ¿CUALES SON LAS DIMENSIONES BASICAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL? El diseño organizacional depende de ciertas dimensiones que le dan una estructura adecuada: formalización, centralización, jerarquía de autoridad, amplitud del control o del mando, especialización y departamentalización

12. COMPARE EL MODELO MECANICISTA DE ORGANIZACIÓN CON EL MODELO ORGANICO? Ambos modelos son los extremos de una amplia variedad de combinaciones, el modelo mecanicista es adecuado para entornos estables o con pocos cambios, aprovecha la estabilidad con un diseño que busca una mayor eficiencia, por medio de varias dimensiones básicas, centralización de las decisiones, autoridad jerárquica y cadena de mando, división del trabajo y especialización, departamentalización, comunicaciones muy formales, forma piramidal, el modelo orgánico, es cada vez más común entre las organizaciones que buscan un desempeño flexible y ágil descentralización de las decisiones, equidad de poder, integración y coordinación, equipos de trabajo multifuncionales, comunicaciones poco formales, forma circular

13. ¿QUE ES EL ENFOQUE SISTEMICO DE LA ORGANIZACIÓN? Se concentra en los procesos y por tanto, en la adaptación al cambio y en el flujo de las tareas en procesos horizontales, la naturaleza de la organización otorga importancia al cliente, los procesos descentralizados de toma de decisiones y las relaciones horizontales

14. EXPLIQUE EN QUE CONSISTE LA DEPARTAMENTALIZACION a medida que las organizaciones crecen, se incrementa la complejidad del trabajo de la organización, debido a los mayores números de tareas y de integrantes, esto se refleja en la especialización vertical, es decir, en un mayor número de niveles jerárquicos y en la especialización horizontal, o sea un mayor número de departamentos para coordinar mejor a las personas y a las tareas esta especialización horizontal se llama departamentalización

15. EXPLIQUE EN QUE CONSISTE LA DEPARTAMENTALIZACION FUNCIONAL O POR FUNCIONES consiste en crear departamentos por funciones, es decir agrupar a los especialistas en actividades similares, en general las principales funciones que se observan en las organizaciones son los departamentos de finanzas, producción, marketing y recursos humanos

16. EXPLIQUE EN QUE CONSISTE LA DEPARTAMENTALIZACION POR PRODUCTOS O SERVICIOS consiste en agrupar a todos los profesionales y tareas relacionados con cada producto o servicio y hacer responsable a cada unidad por su desempeño, una compañía química puede tener departamentos de tintas, teneduría, productos químicos

17. EXPLIQUE EN QUE CONSISTE LA DEPARTAMENTALIZACION GEOGRAFICA. consiste en agrupar personas y tareas con base en el área o territorio atendido por la organización, es muy común en ventas, con la creación de departamentos regionales

18. EXPLIQUE EN QUE CONSISTE LA DEPARTAMENTALIZACION POR PROCESOS. Consiste en agrupar personas y tareas a lo largo del proceso productivo, cada departamento tiene habilidades y competencias diferentes y se especializa en una fase de la producción

19. EXPLIQUE EN QUE CONSISTE LA DEPARTAMENTALIZACION POR CLIENTES consiste en agrupar las personas y tareas con base en los tipos específicos de clientes y consumidores de la organización

20. COMPARE LA DEPARTAMENTALIZACION FUNCIONAL CON LA DIVISIONAL, no obstante, tratar de crear grupos eficientes es una alternativa muy rígida. la otra opción es formar equipos con bases en las similitudes del flujo de trabajo, lo cual produce grupos flexibles y sin distinciones funcionales

21. ¿QUE ES LA ESTRUCTURA SIMPLE COMO MODELO DE ORGANIZACIÓN? es el tipo de organización más rudimentario y elemental. es muy común entre organizaciones pequeñas o negocios en formación, centralización de la autoridad, sencillez, estructura jerárquica, escaso grado de departamentalización, amplio margen de control, agilidad y flexibilidad, sin embargo, la estructura simple tiene grandes limitaciones

22. ¿QUE SIGNIFICA BUROCRACIA COMO MODELO DE ORGANIZACIÓN? El modelo burocrático, basado en la estandarización y caracterizado por tareas sumamente rutinarias, realizadas por medio de especialización, reglas y reglamentos muy formales, autoridad centralizada, poco margen de control

¿CUALES SON SUS PUNTOS FUERTES Y DEBILES? racionalidad, puestos definidos con precisión, rapidez para tomar las decisiones, interpretación unívoca, rutinas y procedimientos uniformes, continuidad de la organización, constancia, confiabilidad

23. ¿QUE SIGNIFICA ESTRUCTURA MATRICIAL? la estructura matricial, también llamada matriz o rejilla administrativa, es una estructura híbrida o mixta que combina en una misma estructura organizacional

¿CUÁLES SON SUS PUNTOS FUERTES Y DEBILES? La estructura matricial rompe con el concepto de unidad de mando, los trabajadores tienen dos jefes, el gerente del departamento funcional y del departamento de producto, lo cual implica una doble cadena de mando

La estructura matricial provoca confusión respecto a la autoridad y puede crear conflictos de poder y tensión entre las personas, cuando se relaja la unidad de mando aumentan la ambigüedad y la posibilidad de conflicto. No queda claro quien depende de quien

24. ¿QUE SIGNIFICA ESTRUCTURA DE EQUIPO COMO MODELO DE ORGANIZACIÓN? La cadena vertical de mando es un poderoso medio para controlar personas, funciones o procesos

¿CUÁLES SON SUS PUNTOS FUERTES Y DEBILES? reduce las barreras entre los departamentos y aumenta el compromiso de las personas al propiciar una mayor proximidad entre ellas

Más flexibilidad en la estructura de la organización y menor tiempo de reacción antes las demandas del cliente y los cambios en el entorno

Participación total de personas involucradas en proyectos globales

Puntos frágiles

Se requiere dedicar más tiempo a reuniones de coordinación

Puede provocar una descentralización exagerada y no planeada, los miembros del equipo no siempre toman decisiones acordes con los objetivos de la organización o de los departamentos debido a la ausencia de una noción corporativa, y tienden a tomar decisiones que son buenas para el equipo, pero pueden ser malas para la organización

25. ¿QUE SIGNIFICA ESTRUCTURA DE RED? la estructura en red también llamada organización modular o virtual, es una forma de organización relativamente pequeña que puede controlar un enorme volumen de operaciones y que descentraliza o subcontrata la mayor parte de sus operaciones de negocios

¿CUALES SON SUS PUNTOS FUERTES Y DEBILES? Falta de control global y mayor incertidumbre y posibilidad de fallas, la lealtad de los asociados se debilita

26. ¿CUALES SON LAS TENDENCIAS ORGANIZACIONALES MODERNAS? EXPLIQUELAS las organizaciones del mundo moderno se caracterizan por, cadenas de mando más cortas, menos unidades de mando, mayor margen de control, mayor participación y atribución de facultades de decisión empowerment, enfoque en los equipos de trabajo

27. ¿QUE ENTIENDE USTED POR INFRAESTRUCTURA? tiene varias definiciones pues la más común creo que es el conjunto de obras, estructuras y otros bienes de capital con los que cuenta una economía