UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS TAPACHULA

Lic. Enfermería

Materia: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

Trabajos: cuadro comparativo

Catedrático: MaríaJosé Hernández Méndez

Alumna: Leslie Stephany López Martínez

Grado: 3do grupo: A

Cuatrimestre: 9no cuatrimestre

Lugar: Tapachula, Chiapas

CUADRO COMPARATIVO DE LA ADMINISTRACION

|  |  |
| --- | --- |
| Administración científica de Frederick winslow Taylor  | Administración científica de Henri Fayol  |
| La área de actividad fue industrial define seis áreas básicas de operaciones  | La area de actividad la administración y de dirección general  |
| Desarrolla un esquema de supervisión  | Fórmula un modelo primario de organización y de profesiograma  |
| Desarrolla la planificación de todas las tareas, estableciendo normas y métodos de operación para las mismas. | Desarrolla un modelo de manual de diferentes procedimientos |
| Cronometriza los tiempos de proceso, elimina los transportes y los movimientos inútiles  | Era formalista y autoritario |
| Su teoría era formalista y autoritario  | No tuvo en cuenta las variables de la conducta del hombre  |
| No tuvo en cuenta al hombre en toda su dimensión  | Su concepción de las comunidades y de la estructura está viciada por sus ideas formalistas |
| Fue empirista (practico)y trabajo únicamente en el campo formal  | Define seis áreas básicas de operaciones, técnicas, comerciales, financieras, de igualdad, contable y administrativas |
| Racionaliza y sistematiza los procesos industriales | Enuncia catorce principios de administración  |
| Estudia e implementa sistemas de incentivos económicos  | Tenía la idea de unidad de mando, pone en práctica un enfoque administrativo |
| Implementación de capataces informales  | Henri Fayol lo consideran el padre de la administración clásica. |
| Taylor se basó en la producción más que la admiración olvidando los aspectos generales |  |
| Frederick w. taylor lo consideran el padre de la administración científica  |  |