



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALUMNA: ALEXA PAOLA VILLARREAL CERDIO

CARRERA: LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

**MATERIA: ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS
SERVICIOS DE ENFERMERÍA**

CATEDRÁTICO: L.E. MARÍA JOSÉ HERNÁNDEZ MÉNDEZ

**TEMA: CUADRO COMPARATIVO DE LA ADMIRACIÓN DE
TAYLOR Y FAYOL.**

TAPACHULA, CHIAPAS A 14 DE JUNIO DE 2022

CUADRO COMPARATIVO DE LA ADMINISTRACIÓN: TAYLOR / FAYOL

ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA DE FREDERICK WINSLOW TAYLOR.	TEORÍA CLÁSICA DE HENRI FAYOL
La área de actividad fue Industrial Define seis áreas básicas de operaciones;	La área de actividad la administración y de Dirección general.
Desarrolla un esquema de supervisión	Formula un modelo primario de organización y de profesiograma
Desarrolla la Planificación de todas las tareas, estableciendo normas y métodos de operación para las mismas.	Desarrolla un modelo de manual de procedimientos.
Cronométriza los tiempos de proceso, elimina los transportes y los movimientos inútiles	Era formalista y autoritario
Su teoría era formalista y autoritario	No tuvo en cuenta las variables de la conducta del hombre
No tuvo en cuenta al hombre en toda su dimensión	Su concepción de las comunicaciones y de la estructura está viciada por sus ideas formalistas
Fue empirista (práctico) y trabajo únicamente en el campo formal	Define seis áreas básicas de operaciones; técnicas, comerciales, financieras, de igualdad, contable y administrativas
Racionaliza y sistematiza los procesos industriales	Enuncia catorce principios de administración
Estudia e implementa sistemas de incentivos económicos	Tenía la idea de unidad de mando, pone en práctica un enfoque administrativo.
Implementación de capacitaciones informales	Henri Fayol lo consideran el padre de la administración clásica.
Taylor se basó más en la producción más que la admiración olvidando los aspectos generales.	
Frederick W. Taylor lo consideran el padre de la administración científica.	

Ambas personas aportan sus teorías, el primero se basa en estudiar el trabajo humano y elabora un método para estudiar los tiempos y movimientos en el trabajo; el segundo define el acto de administrar como: planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar.

Taylor se basa en una serie de estudios analíticos sobre tiempos de ejecución y remuneración del trabajo. Sus principales puntos, fueron determinar científicamente trabajo estándar, crear una revolución mental y un trabajador funcional a través de diversos conceptos que se intuyen a partir de un trabajo suyo publicado en 1903 llamado Shop Management.

Fayol se basa en tres aspectos fundamentales: la división del trabajo, la aplicación de un proceso administrativo y la formulación de los criterios técnicos que deben orientar la función administrativa. Para Fayol, la función administrativa tiene por objeto solamente al cuerpo social: mientras que las otras funciones inciden sobre la materia prima y las máquinas, la función administrativa sólo obra sobre el personal de la empresa.

BIBLIOGRAFÍA

Antología de la materia Administración y Evaluación de los Servicios de Enfermería.
Universidad del Sureste. Chiapas, México.

<https://losconta-habilidad.blogspot.com/2018/05/administracion-segun-taylor-y-fayol.html>