



**Mi Universidad**

## **Diagrama de Árbol**

**Nombre del Alumno:** *Andrés de Jesús López López*

**Nombre del tema:** *Condiciones laborales*

**Parcial:** *Tercero*

**Nombre de la Materia:** *Ética y Legislación*

**Nombre del profesor:** *Alejandra Torres López*

**Nombre de la Licenciatura:** *Trabajo Social y Gestión Comunitaria*

**Cuatrimestre:** *Noveno*

**Para gastos del mes de diciembre**

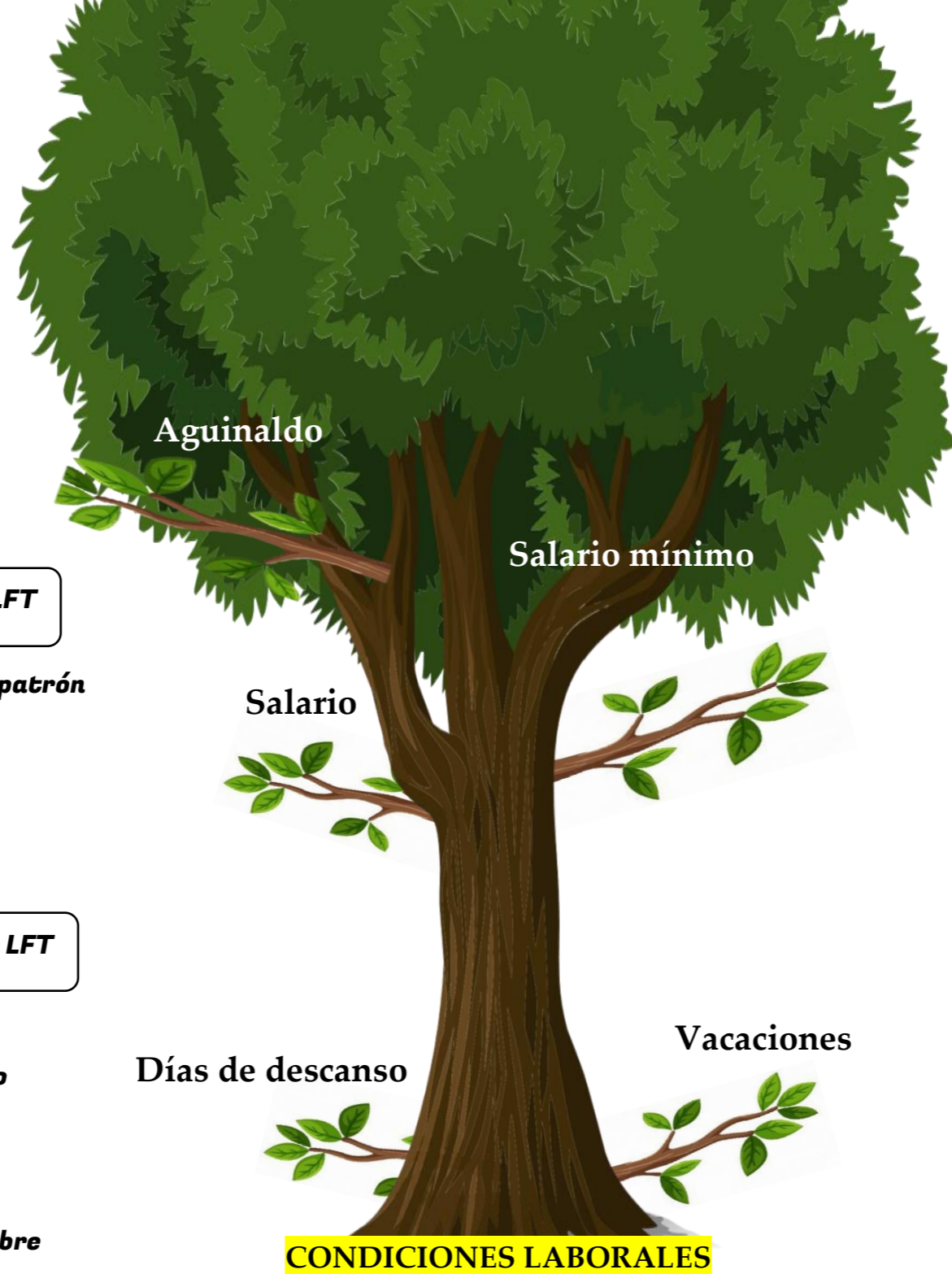
- Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día 20 de diciembre equivalente a quince días de salario, por lo menos

**Establecido en el art 82 de la LFT**

- Retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo
- Debe ser suficiente

**Establecidos en el art 74 de la LFT**

- 1ro de enero
- Primer lunes de febrero
- Tercer lunes de marzo
- 1ro de mayo
- 16 de septiembre
- Tercer lunes de noviembre
- 25 de diciembre



Aguinaldo

Salario mínimo

Salario

Días de descanso

Vacaciones

**CONDICIONES LABORALES**

**Establecido en el art 90 de la LFT**

- Cantidad menor que debe recibir en efectivo el trabajador por los servicios prestados en una jornada de trabajo

**Periodo vacacional pagado**

- Brindarle un descanso prologado al trabajador
- Tendrán derecho de seis días de vacaciones en el primer año
- Prohibido compensar las vacaciones con una remuneración económica

## **Referencias**

UDS. (08 de Julio de 2022). *Antologia de Etica y Legislacion*.