



Nombre del alumno: Vanessa Carolina Gómez
Pinto

Materia: **Psicométrica**

Nombre del maestro: Sandy Naxchiely Molina
Román

3° cuatrimestre Psicología

Ventajas



Los test son un medio auxiliar para el diagnóstico individual y diferencial de la personalidad. Estos instrumentos son fáciles de aplicar y en su mayoría son también fáciles de calificar.



Las pruebas psicométricas son una herramienta que utilizan las empresas para identificar los rasgos dominantes de sus posibles trabajadores o bien, del personal que ya tienen contratado.



Identificar las Capacidades de las Personas

Pueden ser desde el comportamiento, rasgos de la personalidad, preferencias, limitaciones bajo presión o hasta motivaciones internas y externas.



Psicometrías En Línea

Predecir
Comportamientos

Seguridad y Confianza

Los instrumentos para la medición de la inteligencia y las aptitudes

Criticas a este tipo de pruebas.

Reforzamos la idea acerca de que debemos ser conscientes de las posibilidades y limitaciones de los instrumentos de evaluación psicológica, y recordamos lo dicho por Anastasis



Uno de los problemas más señalados en el uso de test psicométricos es la influencia que ejercen sobre los resultados de la evaluación, la situación ambiental, en general que rodea al sujeto, incluyendo al examinador en particular



Las aptitudes de las personas no son la única causa que contribuye a diferenciar la ejecución en las pruebas



Los efectos del examinador: se refieren a la influencia del examinador y a la interacción entre el examinador y el examinado, como causa que afecta la ejecución del sujeto en la prueba, y por ende a los datos recogidos.

Las "distorsiones" o "tendencias" o "estilos de respuesta" influyen en la ejecución de los sujetos en los tests, estas variables son muy diversas, destacando: la estimulación, la deseabilidad social y las tendencias de respuesta



Los instrumentos para la medición de la inteligencia y las aptitudes

En la primera mitad del siglo XX se desarrollan los estudios psicométricos que se llevan a cabo sobre la inteligencia, dando lugar a una polémica trascendental acerca de la estructura factorial de la misma.

Por una parte la teoría de los factores de Spearman que considera la existencia de un factor "G" de la misma. El factor "G", para Spearman, es una función o grupo de funciones común a cualquier actividad intelectual.



Aj con igual importancia esta presente la teoria de la pluralidad de factores de Thurstone. Ambas posiciones dan lugar a que se creen gran cantidad de pruebas dirigidas a medir las aptitudes del individuo.

Finalmente, se reconoce la existencia de un factor general "G" que explica gran parte pero no toda la varianza, y la presencia de factores, de grupo que también explican una parte significativa de esa varianza.



La evaluación psicométrica de la inteligencia y de las aptitudes, que estudiaremos, consiste en medir las ejecuciones de los sujetos en distintas pruebas.



y comparar sus resultados con los de otros sujetos pertenecientes al grupo normativo o de referencia, que está constituido por personas del mismo sexo y/o edad cronológica y/o nivel socioeconómico y/o otro tipo de variables, para obtener conclusiones respecto a las habilidades cognitivas del sujeto

Para realizar dicha comparación se utilizan tablas normativas, estas tablas presentan los valores normativos para dicha población.



Fuentes bibliográficas:

<https://www.psicologiacientifica.com>

<https://repositorio.konradiorenz.edu.com>