



Ensayo

Nombre del Alumno... KELMI DISAILI HERNANDEZ GARCIA

Nombre del tema... clasificación de los tests

Parcial I

Nombre de la Materia ... psicometría

Nombre del profesor... SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN

Nombre de la Licenciatura... PSICOLOGIA GENERAL

Cuatrimestre 3

Clasificación de los tests psicológicos

Básicamente miden y asignan un valor a determinada cualidad o proceso psicológico (inteligencia, memoria, atención, funcionamiento cognitivo, felicidad, optimismo, tristeza, daño cerebral, comprensión verbal), y se dirigen a actividades de evaluación y selección, como también al diagnóstico clínico. Las puntuaciones obtenidas tienen que transformarse de cara a que tengan un significado, siendo por lo general comparadas o con la media obtenida por muestras representativas de la población, con el propio desempeño previo o con un criterio establecido de antemano.

La mayor clasificación se da en cuatro divisiones, tests psicométricos, tests proyectivos, tests objetivos, tests subjetivos.

Test psicométrico

Son aquellos empleados en la medición de características concretas de la psique, como por ejemplo las pruebas de inteligencia o aptitudes. Se trata de uno de los tipos de test psicológicos que considera que los individuos van a responder de forma sincera, aplicando para ello pruebas no enmascaradas, en las que las respuestas son voluntariamente controladas por el sujeto. Son altamente estructurados, y se usan frecuentemente tanto en clínica como en ámbitos como el laboral y educativo. Las herramientas psicométricas se utilizan en el proceso de reclutamiento y con fines de entrenamiento para hacer la selección y la experiencia de contratación mejores. Familiarizarse con estas pruebas le ayudará en una mejor toma de decisiones, más rápido y preciso.

Existen 3 principales tipos de psicometrías para medir diferentes aspectos de la persona:

- Test de inteligencia:

Mide la capacidad para aprender y aplicar lo aprendido de manera eficiente a través de la comprensión. Se manifiesta por la adaptación a situaciones cambiantes o rutinarias, facilidad para la toma de decisiones o iniciativa en la solución de problemas; por ello, además de medir el índice de inteligencia, también se detectan las habilidades intelectuales que se han desarrollado.

- Test de aptitudes y habilidades:

Mide en el individuo capacidades, destrezas y competencias, las cuales van a influir de manera positiva o negativa al logro de objetivos del puesto. El objetivo de estos test es identificar en los evaluados un patrón de conducta que identifique competencias laborales y capacidades sobresalientes, con el fin de determinar el potencial en la práctica profesional.

- Test proyectivos:

Los test proyectivos sirven para valorar aspectos personales, sociales, de adaptación, de relación y conflictos internos de la vida de la persona, esta valoración se basa en la forma en que el individuo interpreta la realidad.

Tests proyectivos

Las pruebas proyectivas son un tipo de prueba que se relaciona con la personalidad. El propósito es lograr conocer el funcionamiento de las personas y, de esa manera, descubrir sus emociones o conflictos internos. Aquí el entrevistado deberá responder a palabras, escenas e imágenes que puedan tornarse confusas.

Existen 3 tests mas conocidas como

- Test proyectivo de persona bajo la lluvia:
este test estima el nivel de ansiedad y el temor del entrevistado en distintos ámbitos. Ve cuáles son sus defensas y el grado de adaptabilidad a cambios.
- Test proyectivo de Rorschach:
se trata de 10 tarjetas diferentes ilustradas con manchas de tinta confusas. Estas se deben responder de forma breve con aquello que se logra ver. Se tomará en cuenta los gestos, las reacciones y el tono de voz.
- Test proyectivo del animal:
se pide dibujar un animal, el cual -según estudios- representa los impulsos y deseos inconscientes de una persona.

Uno de los beneficios de este test es que es muy difícil que la persona pueda mentir, ya que no existen respuestas que sean correctas o incorrectas.

Tests objetivos

Este tipo de test y pruebas se basan en correlatos fisiológicos con el fin de medir un determinado elemento. Debido a ello, las respuestas dadas no son voluntarios ni pueden ser modificadas. Sin embargo el objetivo de la prueba suele estar claro, de modo que se consideraría no enmascarada. Se emplean diferentes instrumentos y aparatos para el registro de las respuestas del individuo, no dependiendo del evaluador para el registro. Ejemplos típicos de tests objetivos pueden ser el polígrafo o el biofeedback.

Dentro de los tests objetivos podemos encontrar:

- Test cognitivos.
Evalúan aspectos tales como la atención, concentración o la percepción
- Test motores.
Evalúan la ejecución de respuestas musculares a diversos estímulos

- Test psicofisiológicos.

Evalúan la relación entre conducta y fisiología en aspectos como la respiración, la tasa cardíaca, temperatura, respuesta sexual o digestión

Tests subjetivos

Se trata del tipo de tests psicológicos más habitual a la hora de medir aspectos de personalidad y vivencias del sujeto a partir de autoverbalizaciones o autodescripciones proporcionadas por el mismo sujeto de acuerdo a una serie de ítems. De respuesta voluntaria, el individuo puede llegar a intentar falsear la información proporcionada, si bien con el fin de detectar dichos intentos suelen aplicarse diferentes escalas de fiabilidad. Suelen ser semiestructuradas y adaptadas al objetivo o al elemento concreto que se busca medir.\

Las pruebas subjetivas son aquellas cuyos ejercicios o preguntas pueden variar en sus respuestas y están sujetas tanto a la opinión del maestro como a la de los estudiantes.

Ejemplo

- Preguntas abiertas
- Ensayo
- Solución de problemas
- Análisis de situaciones
- Interpretación de casos

EN CONCLUSION un psicologo debe conocer bien el tipo de tests a aplicar a su usuario ya que al no aplicar el tests adecuado puede llegar a ocasionar un fallo en las respuestas ya que las puede llegar a alterar y no llegar a cumplir el objetivo, tal y como el psicologo clinico debe buscar una de estos tests para la aplicación a su usuario con algun transtorno o problema que tenga el usuario, y el psicologo industrial,laboral y organizacional debe saber adecuadamente cual podria favorecer para la contratacion y la ubicación de area en el trabajo y aplicar ademas un tests de personalidad para el mejor rendimiento de la empresa y de los empleados, para que asi tengan tambien una convivencia adecuada

fuentes

<https://psicologiaymente.com/psicologia/tipos-test-psicologicos>

<https://blog.mettl.com/es/guide/prueba-de-evaluacion-psicometrica/>

<https://orientacion.universia.edu.pe/infodetail/orientacion/consejos/en-que-consisten-las-pruebas-proyectivas--6092.html>

<https://psicologiaymente.com/psicologia/tipos-test-psicologicos>