

**Mi Universidad**

## **Super nota**

*Nombre del Alumno: Darolyn Sayuri Hidalgo Méndez.*

*Nombre del tema: Super nota.*

*Parcial: 4.*

*Nombre de la Materia: Psicometría.*

*Nombre del profesor: Lic. Sandy Naxchiely Molina Román.*

*Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Psicología.*

*Cuatrimestre: 3ero.*

---



# PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

## LAS PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

Evalúan habilidades, conocimientos, aptitudes psíquicas, comportamientos, rasgos de personalidad y capacidades del individuo.

### Categorías de pruebas psicométricas:

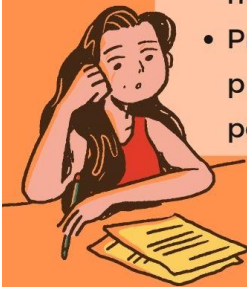


- Están las pruebas de actitud y personalidad que miden el rendimiento de un individuo.
- Las pruebas de habilidad y capacidad están diseñadas para medir el máximo rendimiento de un individuo.



### Tipos de pruebas psicométricas

- Test de inteligencia: En este se evalúa la capacidad de un individuo o un grupo en resolver problemas variados.
- Test de aptitud: En este se evalúan las capacidades y habilidades de un individuo.
- Test de personalidad: En este se evalúan rasgos de la personalidad y comportamientos del individuo.
- Pruebas objetivas Estas pruebas generalmente tienen preguntas en las que el sujeto evaluado responderá de manera personal.
- Pruebas proyectivas: Estas representan proyecciones de los procesos mentales inconscientes más internos de la persona examinada.





# PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

## VENTAJAS



### Identificar las Capacidades de las Personas:

Pueden ser desde el comportamiento, rasgos de la personalidad, preferencias, limitaciones bajo presión o hasta motivaciones internas y externas.

### Psicometrías En Línea:

Actualmente son ideales ante la situación del COVID-19, pues aportan innovación y resultados más precisos e instantáneos.

### Predecir Comportamientos:

Existen pruebas que pueden ayudar a predecir ciertos tipos de comportamiento que pudiera tener el candidato, como reacciones bajo presión o por sus valores.



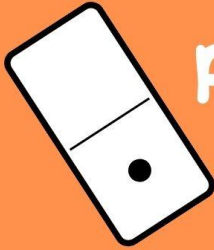
## CARACTERÍSTICAS

Los tests psicométricos se basan en el principio de medir la ejecución de las personas en los mismos y comparar sus resultados con los obtenidos por otros sujetos pertenecientes al grupo normativo o de referencia.

Los atributos internos, en función de los cuales se explica la conducta, se les denomina rasgos.

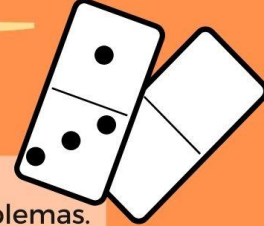
Son instrumentos de evaluación de rasgos o aptitudes, que en una u otra magnitud conforman la estructura básica de la personalidad en cualquier ser humano.





# PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

## PRUEBA DE DOMINÓS



Destinado a valorar la capacidad de una persona para conceptualizar y aplicar el razonamiento a nuevos problemas.

## CAMPO DE APLICACIÓN

- Clínica ☒
- Selección de personal ☒
- Orientación vocacional

El test cuenta de 48 diseños, integrados por conjuntos de fichas de dominó a razón de 6 diseños por página. Posee además una página preliminar en la que se indican las intrucciones del test conjunto cuatro ejemplos, dos resueltos y dos por resolver por el sujeto, útiles para ejemplificar el ejercicio.

