



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Karla Sayuri García Hernández

Nombre del tema: Antecedentes históricos de la medición en psicología

Parcial: I

Nombre de la Materia: Psicometría

Nombre del profesor: Sandy Naxchiel Molina Román

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 3

“PRUEBAS PROYECTIVAS Y PSICOMETRICAS”

Introduccion

Las pruebas o test psicometricos son una medida objetiva y tificada de una muestra de conducta. Estas pruebas nos permiten hacer descripciones y comparaciones de unas personas con otra y tambien de una misma persona en diferentes momentos de su vida.

Estos tipos de pruebas se dividen en dos que son: las pruebas psicometricas que nos ayuda comprender la conducta, y las pruebas proyectivas se utilizan para medir y evaluar. Estas pruebas nos ayudarán a obtener información valiosa, para pacientes, fuerza laboral o estudio de investigación.

Desarrollo

Pruebas psicométricas:

Estas pruebas al utilizarse sus mediciones son correctas si se utilizan bien. Se elegirá el tipo de test dependiendo en la naturaleza a medir, los datos que se obtengan en este tipo de test puede ser más fiable en algunas personas que otras.

Las pruebas psicométricas son las encargadas de medir cualidades psíquicas del individuo. Son herramientas para conocer su vida, estado emocional, intelectual e inclusive si existe anomalía en su funcionamiento cerebral o simplemente para ubicarnos en su forma de pensar.

Las pruebas psicológicas psicométricas se dividen en dos categorías:

1. Prueba de comportamiento

Estas pruebas de personalidad e interés permiten resaltar rasgos de personalidad específicos que pueden indicar que es apto para un rol específico.

Estas pruebas se realizan a través de cuestionarios de personalidad, pruebas de liderazgo, de motivación o de juicio situacional, no tienen una respuesta correcta o incorrecta, sino que dependen de un análisis y comparación psicológicos estandarizados.

2. Pruebas de aptitud

Las pruebas de aptitud consisten en analizar las habilidades cognitivas que van desde el cálculo y alfabetización, hasta la conciencia espacial del individuo.

Su objetivo es medir el rendimiento máximo de las personas. Son pruebas cerradas y cronometradas que requieren de la elección de la opción correcta en preguntas de opción múltiple.

Tipos de pruebas psicométricas

- **Personalidad:** Consiste en medir factores psicológicos no observables, como actitudes, valores, creencias y el comportamiento del individuo en relación con los demás.
- **Interés:** Miden las preferencias y motivaciones de una persona, como las actividades que disfruta, los productos que probablemente compra más y los factores de motivación o que lo hacen feliz.
- **Aptitud:** Mide la habilidad alcanzada de un individuo en cualquier cantidad de materias como matemáticas, comprensión de lectura o resolución de problemas.
- **Inteligencia:** Están diseñadas para medir, a través de un proceso que combina varios enfoques, el nivel innato de inteligencia de una persona.
- **Logro:** Miden el rendimiento máximo de las habilidades aprendidas por un individuo.
- **Ocupacional:** Combina diferentes pruebas de aptitud e interés.
- **Comportamiento:** Pruebas de personalidad utilizadas para determinar las razones de las decisiones del individuo, los factores que interfieren en su comportamiento, su reacción ante las consecuencias y sus métodos de aprendizaje.
- **Creatividad:** A través de imágenes y terminación de oraciones se miden los procesos de pensamiento. Generalmente, se utilizan en pruebas de desarrollo de primera infancia.
- **Neuropsicológica:** Son pruebas clínicas sobre las percepciones de un individuo, sus funciones sensoriales, cognitivas y motoras. Se aplican a personas con discapacidades mentales, lesiones cerebrales o depresión.

Pruebas proyectiva:

Son instrumentos que nos ayuda a revelar aspectos inconscientes de la conducta, estas nos permite provocar una amplia variedad de repuestas subjetivas, son multidimensionales, y evocan repuestas y datos del sujeto.

Una prueba proyectiva es un examen que emplea estímulos ambiguos, como manchas de tinta e imágenes enigmáticas para estimular respuestas que puedan revelar facetas de personalidad del sujeto a partir de la proyección de actitudes internas, rasgos y patrones de comportamiento sobre el estímulo externos.

Tipos de pruebas proyectivas:

1. **Test proyectivo de persona bajo la lluvia:** este test estima el nivel de ansiedad y el temor del entrevistado en distintos ámbitos.
2. **Test proyectivo de Rorschach:** se trata de 10 tarjetas diferentes ilustradas con manchas de tinta confusas. Estas se deben responder de forma breve con aquello que se logra ver. Se tomará en cuenta los gestos, las reacciones y el tono de voz.
3. **Test proyectivo del animal:** se pide dibujar un animal, el cual -según estudios- representa los impulsos y deseos inconscientes de una persona.

Conclusión

Las pruebas proyectivas y psicométricas nos ayuda a comprender la conducta, ya que nos diferencian de una de otras y entender los diferentes momentos de su vida.

Las pruebas proyectivas son herramientas para evaluar aspectos inconscientes de la conducta, es una medida subjetiva y busca comprender la conducta.

Y las pruebas psicométricas son una medida objetiva y tipificada, permite hacer descripciones y comparaciones en la conducta de una persona, mide cualidades psíquicas del individuo, y busca medir y evaluar la conducta.

Referencias

- <https://www.questionpro.com/blog/es/pruebas-psicologicas-psicometricas/>
- <https://orientacion.universia.edu.pe/infodetail/orientacion/consejos/en-que-consisten-las-pruebas-proyectivas--6092.html>