

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

DOCENTE: ANA LAURA CULEBRO TORRES

UNIDAD: II

CARRERA: LICENCIATURA EN PSICOLOGIA GENERAL

ALUMNA: ERIKA DE JESUS MORALES AGUILAR

3° "A"

09 DE JUNIO DEL 2022

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Fundamentos de la estructura

La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos.

La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación.

E. matricial

Estructura de trabajo en la que los miembros del equipo dependen de varios líderes.

Informan a un gerente de proyecto, así como al líder del departamento.

Ventajas

De alta resistencia. Excelente ductilidad y resistencia sísmica.

Los jefes tienen la autoridad y son quienes toman las decisiones.

Organigrama

Muestra las diversas partes de una organización, y su interrelación.

Muestra la existencia de los puestos, cómo se agrupan y quién informa a quién, tiene siglos.

E. horizontal

Es la estructura horizontal, que organiza a los empleados en torno a los procesos centrales.

De hecho, elimina la jerarquía vertical y las antiguas fronteras departamentales.

Desventajas

Crea aislamiento y conflictos entre los mandos medios cuando existen funciones operativas.

Requiere de una inversión considerable de tiempo en planificación y alineamiento estratégico.

Estructura funcional

se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización.

Se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades específicas.

Características

Se crea en torno a procesos centrales transnacionales en vez de tareas, funciones o geografía.

Son la base del diseño y el desempeño organizacionales, no los individuos.

Diseño estructural

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades.

Estabilidad o cambio en el entorno y tamaño organizacional relacionadas con la estructura.

Estructura divisional

Se denomina como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio.

Flexibilidad y el cambio, porque cada unidad es más pequeña y se adapta a las necesidades de su entorno.

Estructuras híbridas

Permite que la organización persiga la adaptabilidad y eficacia dentro de las divisiones de productos.

crea una misión compartida y permite a los empleados trabajar en diferentes proyectos y sectores.

Control vertical

se asocia a las metas de estabilidad, en tanto la coordinación horizontal se asocia al aprendizaje.

Jerarquía vertical y la importancia de la eficiencia para cumplir las metas organizacionales

Estructura geográfica

Puede ser que cada región del país tenga diferentes gustos y necesidades.

se enfoca en los gerentes y empleados en regiones geográficas específicas y metas de ventas.

Empresas

combina las características de las estructuras funcional, divisional, geográfica, horizontal.

Una organización o institución, que se dedica a la producción o prestación de bienes o servicios.

Control horizontal

posibilita que las se diferencien entre sí y respondan con prontitud a los cambios.

sume o resta piezas según para adaptarse y satisfacer las necesidades cambiantes del entorno y el mercado.

FUENTES BIBLIOGRAFICAS

[ANTOLOGIA ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES](#)

<https://identidadydesarrollo.com/estructuras-organizacionales/>

<https://www.google.com/search?q=estructura+hibrida&rlz=>