



Nombre del Alumno: Darolyn Sayuri Hidalgo Méndez.

Nombre del tema: Cuadro sinóptico.

Parcial: III.

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales.

Nombre del profesor: Lic. Ana Laura Culebro Torres.

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Psicología.

Cuatrimestre: 3ro.

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

CLASIFICACIÓN DE LA EMPRESA POR SU GIRO

INDUSTRIALES

- a) EXTRACTIVAS
- b) MANUFACTURERAS
- c) AGROPECUARIA

COMERCIALES

- a) MAYORISTAS
- b) MINORISTAS

DE SERVICIOS

- a) TRANSPORTE
- b) TURISMO
- c) INSTITUCIONES FINANCIERAS
- d) SERVICIOS PÚBLICOS VARIOS

CLASIFICACIÓN DE LA EMPRESA POR SU INGRESO

- a) MICROEMPRESA
- b) PEQUEÑA EMPRESA
- c) MEDIANA EMPRESA
- d) GRANDE EMPRESA

NETWORKIN

Es una práctica bastante frecuente en el entorno emprendedor y el empresarial.

Se trata de la construcción de una red de contactos con la finalidad de crear nuevas oportunidades de negocio.

Cuyo objetivo es ampliar la red de contactos profesionales.

CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

CREACIÓN

En esta etapa se establece la estructura organizativa de la empresa

CRECIMIENTO

El desarrollo intensivo de procesos innovadores y finalmente la misión formada de la estructura organizativa caracterizan una **etapa de crecimiento.**

MADUREZ DE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Se caracteriza por la creciente complejidad de la estructura organizativa, la ramificación del árbol jerárquico

ETAPA DE DECADENCIA

La organización se encuentra bajo la presión de una menor demanda y una competencia más dura