



**Nombre de alumno: ESTEFANI YOCELIN  
AGUILAR HERNANDEZ**

**Nombre del profesor: ANA LAURA TORRES  
CULEBRO**

**Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO**

**Materia: INVESTIGACIONES EN LA PSICOLOGIA**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 3ER CUATRIMESTRE**

## TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS

## ORGANIZACIONES

## TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

## DEFINICIÓN

En ocasiones, esta meta es más urgente que fabricar los mejores productos o mostrar las mayores utilidades.

## DILEMAS DEL TAMAÑO GRANDE

Grande. Son necesarios considerables recursos y economías de escala para que muchas

Pequeña. El argumento contrario dice que pequeño es bello, debido a que los requerimientos

Híbrido de empresa grande/empresa pequeña. La paradoja es que las ventajas de las pequeñas empresas en ocasiones las permiten triunfar y, por consiguiente

## PARÁMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

## DEFINICIÓN

Un aspecto metodológico importante en las investigaciones vinculadas con la relación entre la estructura organizativa y el tamaño de la organización es elegir el criterio adecuado que debe utilizarse para definir esa variable

## EJEMPLOS

1) La capacidad física -incluye equipos e instalaciones- y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos;

2) La complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización;

3) los recursos disponibles -capacidad financiera- y activos netos; y

## 3.3 CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

## DEFINICIÓN

La estructura organizacional, el estilo de liderazgo y los sistemas administrativos siguen un patrón bastante predecible a todo lo largo de las etapas del ciclo de vida. Las etapas son secuenciales y siguen una progresión natural

## EJEMPLOS

1) Etapas de desarrollo del ciclo de vida. La investigación sobre el ciclo de vida organizacional sugiere que hay cuatro etapas principales que caracterizan al desarrollo de la organización.

1. Etapa emprendedora. Cuando una organización nace, el énfasis es en la

Crisis: necesidad de un nuevo liderazgo. A medida que la organización empieza a crecer, el mayor número de empleados causa problemas.