



MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

DOCENTE: ANA LAURA CULEBRO TORRES

CARRERA: LICENCIATURA EN PSICOLOGIA GENERAL

ALUMNA: ERIKA DE JESUS MORALES AGUILAR

3° "A"

20 DE MAYO DEL 2022



TEORIA ORGANIZACIONAL

Proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa, como Lehman Brothers.

DESAFIOS

Las organizaciones exitosas actuales se sienten "como en casa" en cualquier parte del mundo.

GLOBALIZACION

La idea de que el mundo es cada vez más pequeño es notoriamente cierta en el caso de las organizaciones.

C. INTENSA

significa que el entorno para las empresas se vuelve muy competitivo.

ETICA

Los gerentes enfrentan hoy una gran presión de parte del gobierno y del público.

VELOCIDAD

Un tercer desafío importante para las organizaciones es responder con rapidez.



TRABAJO

se sienten incómodos en el lugar de trabajo actual basado en la tecnología.

ORGANIZACION

Puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional.

IMPORTANCIA

Tienen un concepto diferente de la forma como operan las organizaciones actividad administrativa.

ELEMENTOS

Grupo humano.
Recursos.
Fines y objetivos por alcanzar.



CONSTITUYEN

La división del trabajo.
El proceso de dirección.

PATRIMONIO

conjunto de bienes, derechos y obligaciones de la empresa.

ORGANIZACION

Elementos de la empresa deben ser coordinados, estableciendo los diferentes niveles.

ENTORNO

Es todo lo que rodea a la empresa, en el que influye y recibe influencias

CULTURA

Es el conjunto subyacente de valores, creencias, entendimientos y normas.



ENTORNO GENERAL

Es el que afecta a todas las empresas en general factores político-legales, económicos, tecnológicos.

PERSPECTIVAS HISTORICAS

Representó problemas que las primeras organizaciones no habían enfrentado.

EFICACIA

creó la administración científica que privilegia los trabajos y las prácticas gerenciales.

COMO ORGANIZARSE

se enfoca sobre todo en la esencia técnica (el trabajo realizado en la planta).

QUE SUCEDE

Recibieron poca atención debido a la prominencia de la administración científica.



SER FLEXIBLES

produjo nuevas culturas corporativas que valoraban el personal reducido.



DISEÑO ORGANIZACIONAL

Forma a nuestra vida, y los administradores bien informados pueden dan forma a las organizaciones.



LA COMPETENCIA

Las participaciones de mercado que mantienen las empresas que concurren en él, se considera importante.



MACROAMBIENTE

Se han analizado los elementos que constituyen el micro entorno de la relación de intercambio entre la empresa y el mercado.



ENTORNO ECONOMICO

Contempla la evolución de las principales magnitudes macroeconómicas: ingreso nacional, tipo de interés, inflación, desempleo.

