

Mi Universidad

Nombre del Alumno: Erika De Jesús Morales Aguilar

Nombre del tema: Cultura Organizacional

Parcial: IV



Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales

Nombre del profesor: Ana Laura Culebro Torres

Nombre de la Licenciatura: Psicología General

Cuatrimestre: 3°

27 de julio del 2022



CULTURA ORGANIZACIONAL

Son aquellas normas y valores por los que se rige una empresa.



EMPRESAS TIENEN MEJOR CULTURA

Incluyen bienes de consumo, servicios financieros y servicios minoristas.



RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Ritos y ceremonias.

historias y mitos.

simbolos.

Estructuras organizacionales



CARACTERISTICAS DE UNA CULTURA

Que los empleados encajen en la cultura corporativa establecida.
Que los empleados trabajen como un equipo.



DISEÑO Y CULTURAS

Elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad.



DISEÑAR UNA EXCELENTE CULTURA

Receptiva a las necesidades de los colaboradores.
Desarrollo continuo.
Calendario social.
Retroalimentación abierta y sincera.



CONFORMA UN EQUIPO

COMPROMETIDO

Se debe transformar una serie de creencias que motive e inspire el comportamiento de cada trabajador.

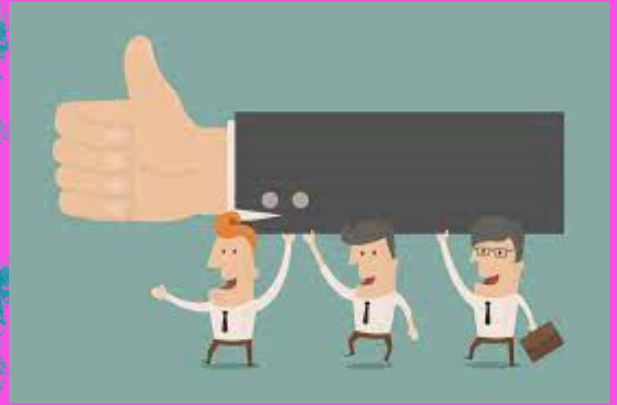


PERSONAL PARTICIPE EN SU DISEÑO

No puede ser estatica, tiene que adaptarse a los nuevos tiempos.

FOMENTA UN AMBIENTE CONVERSACIONAL

Una forma adecuada de "controlar" el ambiente conversacional es el respeto.



PON ATENCION AL PROCESO

No solo se debe elegir a un candidato por sus habilidades tecnicas y experiencias.

INNOVACION Y CAMBIO

Alibaba
Uber
Facebook
Airbnb



NETFLIX

Es un servicio de streaming que ofrece una gran variedad de películas, series.