



**Mi Universidad**

**Nombre del Alumno: Erika De Jesús Morales  
Aguilar**

**Nombre del tema: Cultura Organizacional**

**Parcial: IV**



**Nombre de la Materia: Estructuras  
Organizacionales**

**Nombre del profesor: Ana Laura Culebro  
Torres**

**Nombre de la Licenciatura: Psicología  
General**

**Cuatrimestre: 3°**

**27 de julio del 2022**



# CULTURA ORGANIZACIONAL

Son aquellas normas y valores por los que se rige una empresa.



# EMPRESAS TIENEN MEJOR CULTURA

Incluyen bienes de consumo, servicios financieros y servicios minoristas.



# RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Ritos y ceremonias.  
historias y mitos.  
símbolos.

Estructuras organizacionales



# CARACTERISTICAS DE UNA CULTURA

Que los empleados encajen en la cultura corporativa establecida.  
Que los empleados trabajen como un equipo.



# DISEÑO Y CULTURAS

Elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad.



# DISEÑAR UNA EXCELENTE CULTURA

Receptiva a las necesidades de los colaboradores.  
Desarrollo continuo.  
Calendario social.  
Retroalimentación abierta y sincera.



## CONFORMA UN EQUIPO

### COMPROMETIDO

Se debe transformar una serie de creencias que motive e inspire el comportamiento de cada trabajador.



## PERSONAL PARTICIPE EN SU DISEÑO

No puede ser estatica, tiene que adaptarse a los nuevos tiempos.

## FOMENTA UN AMBIENTE CONVERSACIONAL

Una forma adecuada de "controlar" el ambiente conversacional es el respeto.



## PON ATENCION AL PROCESO

No solo se debe elegir a un candidato por sus habilidades tecnicas y experiencias.

## INNOVACION Y CAMBIO

Alibaba  
Uber  
Facebook  
Airbnb



## NETFLIX

Es un servicio de streaming que ofrece una gran variedad de películas, series.