

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

- GRANDE
- PEQUEÑA
- HÍBRIDO DE EMPRESA GRANDE EMPRESA PEQUEÑA

- SON NECESARIOS RECURSOS Y ECONOMÍAS DE ESCALA
 - MUCHAS ORGANIZACIONES PUEDEN COMPETIR A NIVEL GLOBAL
 - SOLO LAS GRANDES ORGANIZACIONES PUEDEN CONSTRUIR UN MASIVO OLEODUCTO
 - LAS GRANDES EMPRESAS SON ESTANDARIZADAS, A MENUJO SE ADMINISTRAN
 - LA COMPLEJIDAD OFRECE CIENTOS DE ESPECIALIDADES
- LAS GRANDES ORGANIZACIONES
 - PUEDEN SER UNA PRESENCIA QUE ESTABILIZA UN MERCADO DURANTE AÑOS
 - LOS GERENTES SE PUEDEN UNIR A LA EMPRESA Y ESPERAR UNA CARRERA EVOCADORA
 - LA ORGANIZACIÓN PUEDE PROPORCIONAR UNA LARGA CARRERA
- EL ARGUMENTO CONTRARIO
 - LA PEQUEÑA ESCALA PUEDE PROPORCIONAR VENTAJAS SIGNIFICATIVAS
 - REACCIÓN RÁPIDA A LAS NECESIDADES CAMBIANTES
 - LOS EMPLEADOS POR LO GENERAL TRABAJAN EN DIVERSAS TAREAS
- PEQUEÑAS ORGANIZACIONES
 - TIRNEN UNA ESTRUCTURA PLANA Y ORGÁNICA
 - UN ESTILO ADMINISTRATIVO DE LIBRE FLUJO QUE ALIENTA EL ESPÍRITU EMPRENDEDOR
 - LA PARTICIPACIÓN PERSONAL DE LOS EMPLEADOS EN LAS PEQUEÑAS EMPRESAS FOMENTA LA MOTIVACIÓN
 - LA EFECTIVIDAD DEL GRUPO DECRECE DEBIDO A QUE HAY DEMASIADAS REGLAS
- LA PARADOJA
 - ES QUE LAS VENTAJAS DE LAS PEQUEÑAS EMPRESAS EN OCASIONES LES PERMITEN TRIUNFAR
 - LAS PEQUEÑAS EMPRESAS SE PUEDEN CONVERTIR EN VÍCTIMAS DE SU PROPIO ÉXITO
 - LAS EMPRESAS GRANDES SE COMPROMETEN CON SUS PRODUCTOS Y TECNOLOGÍAS
- DESARROLLO DE NUEVAS ORGANIZACIONES
 - ÉNFAIS DE DESCENTRALIZAR LA AUTORIDAD Y REDUCIR LOS NIVELES DE LA JERARQUÍA
 - COMBINANDO LA CRECIENTE UTILIZACIÓN DE LA TECNOLOGÍA
 - LAS EMPRESAS GRANDES TAMBIÉN ENCUENTRAN UNA VARIEDAD DE FORMAS PARA ACTUAR
 - LOS EJECUTIVOS LE CONCEDEN A CADA TIENDA LA AUTONOMÍA NECESARIA PARA SERVIR

PARÁMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

- ASPECTO METODOLÓGICO
- INDICADOR

- IMPORTANTE EN LAS INVESTIGACIONES VINCULADAS CON LA RELACIÓN DE ESTRUCTURA ORGANIZATIVA
- CAPACIDAD FÍSICA, INCLUYE EQUIPOS E INSTALACIONES
- LOS RECURSOS DISPONIBLES, CAPACIDAD FINANCIERA
- NÚMERO DE TRABAJADORES
- ES EL MÁS UTILIZADO DEBIDO A SU FÁCIL ACCESO
- CUANTIFICACIÓN EN CUALQUIER TIPO DE ORGANIZACIÓN
- ENTRE MAYOR SEA EL TAMAÑO DE DE LA ORGANIZACIÓN, A SER MAS BURÓCRATA

CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

- ETAPA EMPRENDEDORA
- ETAPA DE COLECTIVIDAD
- ETAPA DE FORMALIZACIÓN
- ETAPA DE ELABORACIÓN

- CUANDO UNA ORGANIZACIÓN NACE
 - EL ÉNFAIS ES EN LA CREACIÓN DE UN PRODUCTO O SERVICIO Y SOBREVIVIR EN EL
 - LOS FUNDADORES SON PERSONAS EMPRENDEDORAS
 - LAS JORNADAS DE TRABAJO SON LARGAS
- ETAPA DE COLECTIVIDAD
 - SE ESTABLECEN DEPARTAMENTOS DE JERARQUÍA DE AUTORIDAD
 - SE ASIGNAN LOS PUESTOS Y UNA DIVISIÓN DEL TRABAJO INICIAL
 - LOS MIEMBROS SE SIENTEN PARTE DE UNA COLECTIVIDAD
- ETAPA DE FORMALIZACIÓN
 - IMPLICA EL ESTABLECIMIENTO Y LA UTILIZACIÓN DE REGLAS
 - LA COMUNICACIÓN ES MENOS FRECUENTE Y MÁS FORMAL
 - LA ALTA GERENCIA SE EMPIEZA A PREOCUPAR POR ASPECTOS COMO LA ESTRATEGIA Y LA PLANEACION
- ETAPA DE ELABORACIÓN
 - LA SOLUCIÓN DE LA CRISIS DE LOS TRÁMITES BUROCRÁTICOS
 - LOS GERENTES DESARROLLAN CAPACIDADES PARA ENFRENTARSE A LOS PROBLEMAS
 - EL CENTRO SOCIAL Y LA AUTODICIPLINA REDUCEN LA NECESIDAD DE CONTROLES FORMALES

CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONALES DURANTE EL CICLO DE VIDA

- EMPRENDEDORA
- COLECTIVIDAD
- FORMALIZACIÓN
- ELABORACIÓN

- LA ORGANIZACIÓN PEQUEÑA NO ES BURÓCRATA
- LA ENERGÍA ORGANIZACIONAL ESTÁ DEDICADA A LA SUPERVIVENCIA
- ES LA ETAPA DE JUVENTUD DE LA ORGANIZACIÓN
 - EL CRECIMIENTO ES RÁPIDO Y LOS EMPLEADOS SE SIENTEN EMOCIONADOS
 - LA ESTRUCTURA ES TODAVÍA INFORMAL
- LA ORGANIZACIÓN ESTÁ ENTRANDO A LA ETAPA DE MADUREZ
 - SURGEN CARACTERÍSTICAS BURÓCRATAS
 - LA ORGANIZACIÓN AÑADE GRUPOS DE PERSONAL DE APOYO
- LA ORGANIZACIÓN MADURA ES GRANDE Y BURÓCRATA CON EXTENSOS SISTEMAS DE CONTROL
 - LOS GERENTES DE LA ORGANIZACIÓN TRATAN DE DESARROLLAR UNA ORIENTACIÓN