



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: Karla Sayuri García Hernández

Nombre del tema: Introducción a las organizaciones

Parcial: I

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Ana Laura Culebro Torres

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre: 3

INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

Teoria organizacional



Ayuda a explicar que sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma mas efectiva.

Desafíos actuales:

- **globalización:** el mundo es cada vez mas pequeño es notoriamente cierta en el caso de las organizaciones actuales.
- **competencia intensa:** esta interdependencia global en crecimiento crea nuevas ventajas.
- **ética y responsabilidad:** los gerentes enfrentan hoy una gran presión de parte del gobierno y del publico para conservar altos estándares éticos y profesionales.
- **velocidad y capacidad de respuesta:** es responder con rapidez y decisión a los cambios en el entorno, las crisis organizacionales o las expectativas cambiantes de los clientes.
- **lugar de trabajo digital:** administradores tradicionales se sienten incomodos en el lugar de trabajo actual basado en la tecnología.
- **diversidad:** conforme las organizaciones operan cada ve con mayor frecuencia en un campo global, la fuerza de trabajo, así como la base de clientes, son cada vez mas diversas.

¿Qué es una organización?

una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionada por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.



elementos que constituyen a la organización

- para considerar una organización como tal
- grupo humano
- recursos
- fines y objetivos por alcanzar
- elementos que se deben combinar y relacionar que diferencian y clasifican la organización
- la división del trabajo
- el proceso de dirección
- la posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano



perspectivas sobre las organizaciones

- **perspectiva histórica:** las personas empezaron a pensar en como diseñar y administrar el trabajo con el fin de aumentar la productividad y ayudar a las organizaciones a lograr un máximo de eficiencia.
- **la eficiencia lo es todo:** la administración científica que privilegia los trabajos y las practicas gerenciales determinados de manera científica como l forma de aumentar la eficiencia y la productividad laboral.
- **como organizarse:** mientras que la administración científica se enfoca sobre todo en la esencia técnica los principios administrativos consideran el diseño y el funcionamiento de la organización como un todo.
- **¿Qué sucede con las personas?:** los primeros trabajos de la psicología industrial y relaciones humanas recibieron poca atención debido a las prominencia de la administración científica.
- **¿las burocracias pueden ser flexibles?:** la década de 1980 produjo nuevas culturas corporativas que valoran el personal reducido.



dimensiones del diseño organizacional

dimensiones estructurales:

- **la formalización:** se refiere a la cantidad de documentación escrita en la organización.
- **la especialización:** es el grado en el que las tareas organizacionales se encuentran subdivididas en trabajos separados.
- **la jerarquía de la autoridad:** describe quien le reporta a quien y el tramo de control para cada gerente.
- **la centralización:** se refiere al nivel jerárquico que tiene la autoridad para tomar la decisión.
- **el profesionalismo:** es el nivel de educación formal y capacitación de los empleados.
- **las razones de personal:** se refieren a la distribución de personas entre las diversas funciones y departamentos.

dimensiones contextuales:

- **tamaño:** se puede medir como un todo o por sus componentes específicos, como una planta o división.
- **la tecnología organizacional:** se refiere a las herramientas, técnicas y acciones empleadas para transformar los insumos en productos.
- **entorno:** incluye todos los elementos fuera de los limites de la organización.
- **las metas y la estrategia:** definen el propósito y las técnicas competitivas que la diferencian de otras organizaciones.
- **la cultura:** es el conjunto subyacen de valores, creencias, entendimientos y normas compartidos por los empleados.

entornos de las organizaciones

factores que constituyen el macro entorno MICROENTORNO



- **instituciones comerciales:** debe completarse con el estudio de todas las partes que intervienen en la relación de intercambio.
- **la competencia:** participaciones de mercado que mantiene las empresas que concurren en el, se consideran importantes por el efecto que pueda tener una posición de liderazgo en la rentabilidad de las venta.
- **entorno demográfico:** los cambios de natalidad no para de disminuir, mientras que la esperanza de vida, como consecuencia de los avances en el tratamiento de las enfermedades.
- **entorno económico:** evolución de las principales magnitudes.
- **entorno cultural y social:** experimentados en la sociedad occidental han sido sustanciales en las ultimas décadas.
- **entorno legal y políticos** observa menor empeño que antes de los poderes públicos por establecer controles y normas de conductas en múltiples sectores económicos.
- **entorno tecnológico:** los avances e innovaciones en los campos de la electrónica y la computación han revolucionó los procesos de producción, etc.
- **en medio ambiente:** ha adquirido una importancia creciente en los últimos años por la defensa realizad por los movimientos ecologistas y por los partidos verdes.

