

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

DEFINICIÓN

En ocasiones, esta meta es más urgente que fabricar los mejores productos o mostrar las mayores utilidades.

DILEMAS DEL TAMAÑO GRANDE

- Grandes son necesarios para obtener recursos y economías de escala para ser fuertes.
- Pequeña es el argumento económico que presiona en favor, debido a que los recursos son escasos.
- Mucha de atención gerencial se concentra en actividades que las empresas de los sectores grandes no pueden hacer y que tampoco

PARÁMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

DEFINICIÓN

Un aspecto metodológico importante en las investigaciones vinculadas con la relación entre la estructura organizativa y el tamaño de la organización es elegir el criterio adecuado que debe utilizarse para definir esa variable.

EJEMPLOS

- La cantidad total de empleados o miembros, o la cantidad de unidades o unidades administrativas.
- El número de empresas y ventas, o los recursos empleados en la organización.
- El número de empleados, o cantidad de recursos y activos netos y

3.3 CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

DEFINICIÓN

La estructura organizacional, el estilo de liderazgo y los sistemas administrativos siguen un patrón bastante predecible a todo lo largo de las etapas del ciclo de vida. Las etapas son secuenciales y siguen una progresión natural.

EJEMPLOS

- Desde la creación de la organización hasta el ciclo de madurez cuando la organización alcanza su punto de equilibrio y comienza a disminuir su expansión.
- 1. Etapa emprendedora. Cuando una organización nace, el enfoque es en la
- Crece, necesidad de un nuevo liderazgo. El hecho que la organización empieza a tener, el mayor número de empleados causa problemas.