Fundamentos de la estructura organizacional

2.1 Estructura de la organización

La

Estructura organizacional se refleja en el organigrama.

La

estructura interna de una organización como pudiera verse en la manufactura de herramientas,

Y

Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional:

La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.

Así

Estos tres elementos de estructura pertenecen a los aspectos vertical y horizontal de la organización.

La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total

La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas

Así

tercer elemento pertenece al esquema de interacciones entre los empleados de la organización

Una estructura ideal alienta a los empleados para que proporcionen información horizontal y coordinación donde y cuando sea necesario.

las oficinas o los productos. Aun cuando pudiéramos ver empleados dedicados a sus responsabilidades, a realizar diferentes tareas

El

organigrama puede ser bastante útil para entender cómo funciona una empresa. Muestra las diversas partes de una organización, su interrelación

Y

la manera en que cada posición y departamento encaja en el todo.

concepto de un organigrama, en el que se muestra la existencia de los puestos, cómo se agrupan y quién informa a quién, tiene siglos.

organigrama es la representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas y procesos en una organización.

Y

puestos superiores son los que idean y toman las decisiones y los empleados, organizados en diferentes departamentos funcionales,

Esta estructura fue bastante efectiva y durante la mayor parte del siglo xx se arraigó en organizaciones comerciales

Y

embargo, este tipo de estructura vertical no siempre es efectivo, sobre todo en entornos que cambian rápidamente.

2.4 Modelos de diseño organizacional

El

agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

Temas

Estructura funcional

Como

una estructura funcional, las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización.

En

una estructura funcional se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades específicas,

Esta estructura es más eficaz cuando el vasto conocimiento experto (expertise) es fundamental para alcanzar las metas organizacionales

La

estructura puede ser bastante efectiva si la coordinación horizontal requerida es mínima.

Los ingenieros se encuentran en el departamento de ingeniería y el vicepresidente de ingeniería es responsable de todas las actividades de ingeniería.

Estructura funcional con vínculos horizontales

En

un estudio reciente se observó que la organización por funciones sigue siendo el planteamiento dominante para el diseño organizacional.

el mundo dinámico de la actualidad, muy pocas empresas pueden tener éxito bajo una estructura

Las

organizaciones compensan la jerarquía funcional vertical con la instalación de vínculos horizontales,

Estructura divisional

EN

Este caso el término se utiliza como el término genérico.

Con

Esta estructura las divisiones se pueden organizar con base a productos

La

Características de una estructura divisional es que la agrupación se basa en resultados organizacionales

Pcoordinacion entre dos departamentos funcionales se maximiza dentro de cada grupo de productos

Proyectos, programas o divisiones, negocios y centros de utilidades

La

Estructura organizacional divisional es excelente para lograr la coordinación entre departamentos funcionales

Organizaciones enormes y complejas como General Electric se subdividen en una serie de organizaciones

2.5 Estructuras híbridas

Es

Como aspecto práctico, muchas estructuras en el mundo real no existen en las formas puras

En

Particular la mayoría de las organizaciones grandes utiliza a menudo una estructura híbrida

Un

Tipo de híbrido que con frecuencia se usa es combinar las características de las estructuras funcional y divisional

Cooperado crece mucho y tiene varios productos o mercados

La mayoría de las empresas combina las características de las estructuras funcional, divisional, geografica

Un

Segundo método híbrido de uso cada vez mayor en la actualidad es combinar las características

A

Partir de 1995 cuando Ford lanza su iniciativa Ford 2000 cuyo objetivo era convertirse en empresa automotriz

Cada departamento presta sus servicios a toda la división

Ejemplo de este tipo de híbrido es la división de servicio al cliente

Presented with XMind