

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

TEORÍA ORGANIZACIONAL:

Estudia las estructuras organizacionales y su diseño, comprende el análisis comparativo entre la teoría clásica, la escuela estructuralista, el enfoque de sistemas y el de contingencias.



DESAFÍOS ACTUALES:

- Globalización.
- Competencia intensa.
- Ética y responsabilidad.
- Velocidad y capacidad de respuesta.
- El lugar de trabajo digital.
- Diversidad.



¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

Es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.



IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES :

- Ayudan al progreso humano.
- Permiten la realización profesional de sus integrantes.
- Son parte fundamental de la economía de un país.
- Permiten conciliar los diversos intereses de sus miembros



ELEMENTOS QUE FORMAN UNA ORGANIZACIÓN :

- Grupo humano.
- Recursos.
- Fines y objetivos para alcanzar.
- División de trabajo.
- Proceso de dirección.
- La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.



PERSPECTIVAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES:

- Perspectiva histórica.
- Perspectiva clásica.
- La eficiencia lo es todo.
- Organización.



DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL:

Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales:



DIMENSIÓN ESTRUCTURAL:

- Formalización.
- Especialización.
- Jerarquía de la autoridad.
- Centralización.
- Profesionalismo.
- Razones del personal.

DIMENSIÓN CONTEXTUAL :

- Tamaño.
- Tecnología organizacional.
- Entorno.
- Meta y estrategia.
- Cultura.



ENTORNOS DE LAS ORGANIZACIONES:

- Micro ambiente.
- Instituciones comerciales (Proveedores y intermediarios).
- Competencia.
- Macroambiente.
- Entorno demográfico.
- Entorno económico.
- Entorno cultural y social.
- Entorno legal y político.
- Entorno tecnológico.
- Medio ambiente.

