



DANNA ISELA
RODRIGUEZ LÓPEZ

ALDO IRECTA
NájERA

VI LMVZ A

DESARROLLO
EMPRESARIAL

7 DE JUNIO

UDS

- ES UNA RUTA PARA EL LOGRO DE CONOCIMIENTO ESPECÍFICO EN UNA DETERMINADA ÁREA A TRAVÉS DE LA RECOLECCIÓN Y EL ANÁLISIS DE DATOS

- SISTEMA JERÁRQUICO ELEGIDO POR EL QUE SE GESTIONA UN GRUPO DE PERSONAS PARA CUMPLIR CON EL CRECIMIENTO CONTINUO DE LA COMPAÑÍA.

- ES LA APERSONA QUE POSEE HABILIDADES PARA CONSEGUIR QUE EL ELEMENTO HUMANO LLEVE A CABO SUS ACTIVIDADES ENCAMINADAS AL LOGRO DE OBJETIVOS,

PROYECTO

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

LIDER

PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS

INVOLUCRADOS

ALCANCES

- POR DEPARTAMENTO. ESTÁ INVOLUCRADO UN DEPARTAMENTO O ÁREA DE LA EMPRESA.
- INTERNO. PARTICIPAN EN EL DESARROLLO DEL PROYECTO TODA UNA EMPRESA.

- PLANIFICAR LA GESTIÓN DE ALCANCE, RECOPIRAR REQUISITOS Y DEFINIR EL ALCANCE
- LOS PROCESOS DE PLANIFICAR LA GESTIÓN DEL ALCANCE RECOPIRAR REQUISITOS.
- DEFINIR EL ALCANCE.

- OBJETIVOS CONCRETOS.
- CALENDARIO CON UNOS PLAZOS.
- PRESUPUESTO ECONÓMICO.
- RECURSOS O HERRAMIENTAS NECESARIAS.
- ACTIVIDADES Y SUB-TAREAS.
- EQUIPO DE TRABAJO.

• LA EMPRESA ES "AQUELLA ENTIDAD FORMADA CON UN CAPITAL SOCIAL, Y QUE APARTE DEL PROPIO TRABAJO DE SU PROMOTOR PUEDE CONTRATAR A UN CIERTO NÚMERO DE TRABAJADORES. SU PROPÓSITO LUCRATIVO SE TRADUCE EN ACTIVIDADES INDUSTRIALES Y MERCANTILES, O LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS"

- SE TRATA DE TENER EL PODER ABSOLUTO SOBRE EL EQUIPO. AUNQUE LO MÁS COMÚN ES QUE NO FUNCIONE SI HABLAMOS DE EQUIPOS CREATIVOS E INNOVADORES



- ESTE LÍDER NO TIENE PERSONALIDAD. DENTRO DE LOS TIPOS DE LIDERAZGO MÁS COMUNES ES EL QUE MÁS SE RIGE POR LAS 'REGLAS'

- SE CENTRAN EN LAS ACTIVIDADES O PROYECTOS TERMINADOS. SON BUENOS ORGANIZANDO Y ASIGNANDO RESPONSABILIDADES

[HTTPS://PLATAFORMAEDUC
ATIVAUDS.COM.MX/ASSETS/
DOCS/LIBRO/LMV/BC190C8
141FBA9F04944EC5BDACE
7BAF-LC-LMV605.PDF](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/lmv/bc190c8141fba9f04944ec5bdace7baf-lc-lmv605.pdf)