

# UDS

Nombre del alumno: Nelly Janeth Aguilar Escobedo

Nombre del maestro: Aldo directa

Materia: zootecnia de porcinos

actividad: mapa conceptual

grado & grupo: IV LMVZ "A"

comitan de Domínguez chiapas a 08 de junio del 2022



# planificación de proyectos

## que es un proyecto

Un proyecto es una herramienta o instrumento que busca recopilar, crear, analizar en forma sistemática un conjunto de datos y antecedentes, para la obtención de resultados esperados.

Un proyecto es una ruta para el logro de conocimiento específico en una determinada área o situación en particular, a través de la recolección y el análisis de datos.

tipos: Proyectos productivos o privados, Proyectos públicos o sociales, Proyectos comunitarios, proyectos de vida, proyectos de investigación.

Un líder es la apersona que posee habilidades para conseguir que el elemento humano lleve a cabo sus actividades encaminadas al logro de objetivos, se considera eficiente cuando mantiene una atención equilibrada al logro de propósitos, a la solución de problemas y al aprovechamiento de sus colaboradores.

**Autoridad administrativa:** Es el derecho que tiene una persona a mandar, dar órdenes o dirigir en base a la posición que guarda en la empresa y lograr los propósitos pretendidos.

**Autoridad por experiencia:** Son personas que saben como debe de funcionar una o todas las áreas de la empresa, asesoran la realización de una función, sugieren formas alternativas de obtener los mismos resultados con un menor costo

## Líder (organigrama) jerarquización

## Estructuras organizacionales

Todas las empresas tienen una estructura organizacional que las define. Los objetivos y metas a conseguir determinan cómo están organizadas las compañías en niveles jerárquicos, departamentales, funcionales, entre muchas otras unidades de negocio.

A través de una tabla en donde se refleja la estructura y diseño organizacional de una empresa, todos los empleados tienen claro cuál es su posición dentro del sistema.

una estructura organizacional es el conjunto de todas las formas en que se divide el trabajo en tareas distintas y la posterior coordinación. Como hemos visto, cada empresa aplica su sistema organizacional más acorde a sus características o necesidades. Por eso, existen multitud de tipos de estructuras organizacionales.

**Por departamento.** Está involucrado un departamento o área de la empresa. **Interno.** Participan en el desarrollo del proyecto toda una empresa. **Matricial.** Combinación de departamentos, para los que cada uno tiene una tarea y objetivo específico.

**Subcontratado o externo.** La empresa contrata a una consultora externa o un Interim Manager para la ejecución de un proyecto determinado, Producción. Orientado a producir un bien o servicio bajo un objetivo determinado. **Sociales.** Orientado a mejorar la calidad de vida de las personas.

**Educativos.** Su finalidad es formar a otras personas. **Comunitarios.** Dirigidos también a personas, pero con la diferencia de que los beneficiarios participan en la ejecución de las actividades del proyecto.

## involucrados y afectados



# planificación de proyectos

## alcances de proyecto

Planificar la gestión de alcance, recopilar requisitos y definir el alcance. Los procesos de planificar la gestión del alcance. Recopilar requisitos. Definir el alcance.

forman parte del área de conocimiento de Gestión del alcance del proyecto, establecida en la guía PMBOK.

Definir el plan que documente como se va a definir, validar y controlar el alcance. Identificar las necesidades y requisitos establecidos por los interesados, para cumplir con los objetivos del proyecto. Desarrollar una descripción detallada del proyecto y del producto.

Liderazgo autoerático. Se trata de tener el poder absoluto sobre el equipo.  
Liderazgo burocrático. Se podría decir que este líder no tiene personalidad.  
Liderazgo orientado a la tarea. Se centran en las actividades o proyectos terminados.

Liderazgo carismático. Estos líderes conducen al equipo para aportar un extra significativo de energía y motivación. Liderazgo orientado a las personas, y no a las tareas. Estos líderes sirven como apoyo para guiar, organizar y proporcionar herramientas y soportes.

Liderazgo participativo o democrático. Involucran al equipo en la toma de decisiones.  
Liderazgo 'Laissez-faire'. También denominado déjalo ser.  
Liderazgo natural. Es una forma de liderazgo democrático.

## liderazgo en el proyecto

## estructura de un proyecto

Los proyectos suelen seguir una estructura básica, aplicable a diversos sectores de actividad. Todos ellos tienen actividades, en las cuales se invierten unos determinados recursos,

Esto podría ser una manera muy esquemática de reducir a la mínima expresión todo lo que engloba la estructura de un proyecto.

Si tuviéramos que seleccionar entre los muchos tipos de proyectos que existen en el mundo empresarial, siempre podríamos dar nombre a todos estos elementos. Por ejemplo, en un proyecto de desarrollo de software como el de Sinapsis, sería a grandes rasgos.

La empresa es "aquella entidad formada con un capital social, y que aparte del propio trabajo de su promotor puede contratar a un cierto número de trabajadores

definen la empresa como una "entidad que mediante la organización de elementos humanos, materiales, técnicos y financieros proporciona bienes o servicios a cambio de un precio que le permite la reposición de los recursos empleados y la consecución de unos objetivos determinados

Las empresas se clasifican según: La actividad de realicen, su tamaño, propiedad de capital, finalidad especulativa, forma jurídica

## Influencia y sus alrededores

*Tradicionalmente la motivación en el trabajo ha constituido un proceso de medular importancia tanto desde la perspectiva de la gestión organizacional como desde la perspectiva de la investigación*

*En concordancia con lo anterior, resulta significativo el número de teorías que se han desarrollado al respecto y la gran cantidad de investigaciones que se han llevado a cabo hasta el momento.*

*Las teorías de la motivación han sido tradicionalmente clasificadas en dos grupos, a saber, las teorías centradas en los contenidos de la motivación y las centradas en los procesos*

## *Teorías motivacionales*

