

Nombre de alumnos: Diana Carolina Solís García

Nombre del profesor: Aldo Irecta

Nombre del trabajo: Super nota

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Desarrollo empresarial

Grado: 6°

Grupo: Medicina veterinaria y Zootecnia



MUCHOS ESTUDIOS QUE SE REALIZAN. Y AUTORES QUE HAN REALIZADO INVESTIGACIONES, SE COINCIDE QUE TIENEN UNA SERIE DE CARACTERÍSTICAS QUE LOS DISTINGUE DEL RESTO DE LAS PERSONAS.



VISIÓN

Un emprendedor ha de tener una visión de negocio especial. Un olfato que le permita anticiparse al mercado para poner en marcha un negocio que realmente satisfaga las necesidades de su público objetivo

INICIATIVA:

De la misma manera, un emprendedor debe llevar la iniciativa por bandera. Una persona que se plantee continuamente nuevas propuestas, mejoras y oportunidades

PASIÓN

Un emprendedor sin pasión por lo que hace no tiene ningún sentido. Al emprendedor tienen que entusiasmarle lo que está llevando a cabo y creer en su proyecto ya que de ello también dependerá su éxito o fracaso

LIDERAZGO

el líder de equipo será capaz de comunicar las ideas de manera brillante hasta el punto de generar motivación, así como explotar las mejores virtudes de cada uno de los que forman parte del equipo

AMBICIÓN

Tener claro qué queremos conseguir y, después, plantearnos cómo lo vamos a lograr, ayudará al emprendedor a ver el camino con mayor claridad.

ASERTIVO

Mostrarse seguro de sí mismo y hacérselo ver al resto. Esta faceta es muy importante ya que el emprendedor dejará ver su seguridad en confianza en sí mismo,

CREATIVO

El emprendedor también tiene que tener una mente innovadora y creativa

RESOLUTIVO

Otra cualidad del buen líder y, por tanto, del emprendedor es la capacidad de resolver los inconvenientes o problemas de una manera rápida y eficaz.

CARACTERÍSTICAS DEL EMPRENDEDOR

- Compromiso total, determinación y perseverancia
- Capacidad para alcanzar metas
- Orientación a las metas y oportunidades
- Iniciativas y responsabilidad
- Persistencia en la solución de los problemas
- Realismo.
- Autoconfianza.
- Altos niveles de energía.
- Busca de retroalimentación.
- Control interno alto.
- Toma de riesgos calculados
- Baja necesidad de estatus y de poder.
- Integridad y confiabilidad.
- Tolerancia al cambio

