



ALUMNO: FERNANDO MORALES

PROFESOR: ING ALDO IRECTA

MATERIA: CAPITAL HUMANO

TRABAJO: SUPER NOTA

***LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA***

CUATRIMESTRE: 3

¿Que son los riesgos laborales?

INTRODUCCION

En este ensayo vamos a hablar acerca de los riesgos laborales que pueden suceder en una empresa , y todo lo relacionado a el , el fin de este trabajo es conocer cada uno de ellos ,poderlos usar cuando estemos trabajando , también vamos a definir que es el trabajo , que derechos tenemos como empleados ,en que edad nosotros podemos entrar a laborar a una empresa, que deberes debe tener una empresa, y nosotros como empleados que nos corresponde dentro de una empresa , haciendo referencia a los riesgos laborales, todo esto vamos a conocer con este tema.

DESARROLLO

Cuando nosotros empezamos elaborar dentro de una empresa , tenemos que ser capacitados , para adquirir conocimientos ,desarrollar habilidades, para poder hacer un trabajo bien , claro cuando estamos empezando a trabajar nos cuesta un poco , pero con el tiempo vamos tomando practica y se nos facilita .Si laboramos en una empresa ,tenemos que saber que como trabajadores tenemos derechos , y existen artículos que nos respalden , dicen algunos que los patrones tienen el deber de capacitar a sus empleados , existen métodos y técnicas para desarrollar y capacitación las cuales son las siguientes ,lectura, instrucción programada, capacitación de clase, capacitación por computadora, capacitación en el puesto, instrucción capacitada, parra estos métodos , también se pueden hacer cambios de puestos dentro de la empresa, para conocer otras áreas, para que estrés a una empresa te tienen que realizar alguna entrevista , para conocerte mejor y saber de tus metas , en la que consiste en preguntas y respuestas del empleado y el que está contratando personal.

Para el encargado de capacitar al personal nuevo, debe conocer cómo realizar una capacitación eficaz, mientras va realizando esto se dará cuenta que tanto aprendizaje va tomando la persona nueva.

Dentro de una empresa, siempre debe existir comunicación entre todos, no importa el puesto en donde estes, para que el trabajo salga bien, relación física o ya sea mental.

En el momento cuando estas dentro de una empresa, debes tomar medidas o cuidado en todo lo que realices, para evitar algún riesgo de trabajo, siempre hacer la labor bien y con mucha precaución, aunque claro, esto depende de cada empresa, que servicios cuenta o a que se dedica. Los riesgos de trabajo pueden ser, por ejemplo, accidente de trabajo, repercusiones económicas, y de funcionamiento, se debe tomar algunas cosas para evitar estos riesgos como higiene industrial, seguridad de trabajo, medicina del trabajo, ergonomía, psicobiología.

CONCLUSION

Como parte final de estos diferentes temas, aprendimos que, si existen diferentes derechos como empleados, es necesario conocer cada una de ellas, y las empresas tienen la obligación de proporcionar capacitación a los empleados para que ellos aprendan a realizar las cosas que allí se realizan, y tomar en cuenta cuales son los posibles riesgos que pueden presentarse en una empresa.

BIBLIOGRAFIA

- **Idalberto Chiavenato. Administración de Recursos Humanos El capital humano de las organizaciones, Ed McGrall Hill. 2011. •**
- **Davenport, Thomas O. Capital Humano, Ed, Gestión 2000. 2000 •**
- **Sobrino Lázaro Gonzalo. El Capital Humano, Ed, PAC (Planeaciones Administrativas y**

