



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Fredy Azarías Herrera Juárez

Nombre del Tema: Evolución del Capital Humano

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del Profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: Tercero

CAPITAL HUMANO

Las organizaciones siempre se han preocupado por su permanencia dentro de un sector económico, pues cuando los trabajadores generan buenos vínculos con los clientes y proveedores o saben cómo responder a la competencia, son de mayor ayuda que un plan a desarrollar.

Talento Humano

El capital humano se ha convertido en un tema tan importante para las organizaciones, que ahora existen diversos estudios relacionados con la gestión humana, en donde se busca saber administrar y manejar a los trabajadores para que a través de la satisfacción de los mismos se genere un mejor rendimiento en la organización.

Teoría Clásica

Se caracterizó por un enfoque normativo; el cual consiste en determinar cuáles son las funciones propias de la empresa y el prescriptivo se refiere a los principios generales del administrador en su actividad. Esta teoría concibe la organización como una estructura, forma y disposición de las partes que la constituyen, los aspectos organizacionales se analizan desde arriba hacia abajo.

Teoría del Comportamiento

Se fundamenta en la conducta individual de las personas. Para explicar cómo se comportan las personas, es necesario estudiar la motivación humana. En consecuencia, uno de los temas fundamentales de la teoría del comportamiento en la administración es la motivación humana, campo en el cual la teoría administrativa recibió una voluminosa contribución.

Teoría Neoclásica

Este movimiento administrativo no tuvo una escuela creada, sino que se caracterizó por tener pensadores que buscaban responder a los cambios y a las nuevas estructuras de las organizaciones a través de principios como los establecidos por Fayol y Taylor. En este aparte será oportuno señalar a Peter Drucker y a William Newman.

Teorías modernas

“La Teoría de Contingencia enfatiza que no hay nada absoluto en la teoría administrativa o en las organizaciones, todo es relativo, todo depende, y así las técnicas administrativas apropiadas para el logro de los objetivos de la organización tienen una relación funcional con las características de cada organización

