

NOMBRE DE ALUMNO: YARITZA HERNANDEZ

NOMBRE DEL PROFESOR: ALDO IRECTA

NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTA

MATERIA: CAPITAL HUMANO



GRADO: 3

GRUPO: "A"

Evolución del Capital Humano



Primeros Desarrollos en el Campo

Algunos de los primeros desarrollos que se relacionan directamente con la administración de personal contemporánea se presentaron durante el periodo de la Edad Media. Fue en aquella época que las relaciones contemporáneas del personal comenzaron a emerger.

La Revolución Industrial

estimuló el crecimiento de fábricas, como resultado de la disponibilidad de capital, como del trabajo libre, del equipo movido por energía de las técnicas de producción mejoradas, así como de la creciente demanda de artículos fabricados.

En esta forma, el sistema de fábricas permitió que los artículos fueran producidos a un precio más bajo que lo que había sido posible en los hogares y en los talleres pequeños.

El desarrollo de la psicología industrial

Hacia el 1913 Hugo Mustenberg tomando como base las ideas de Taylor publicó su libro —La psicología y la eficiencia industrial— en el que llamó la atención sobre las posibles contribuciones que podía prestar la psicología a la Administración, básicamente en las áreas de selección, capacitación, y motivación de los empleados.

Los Adelantos en E.U. y Norteamérica

Mejoramiento de las condiciones de trabajo:

Las leyes estatales que reglamentan las horas de trabajo para las mujeres y los menores se encontraron entre las primeras formas de legislación laboral que fueron aprobadas

Desarrollo de la Empresa en gran escala:

El desarrollo de las operaciones de manufactura en gran escala, fue posible por medio del desarrollo de mejores técnicas de producción así como de equipo y maquinaria que ahorró mano de obra. Aunque estos desarrollos incrementaron la productividad del trabajador, también aumentaron los gastos indirectos de fabricación y los salarios.

El movimiento de la administración científica:

Para principios de este siglo, la elevación de los costos indirectos y de mano de obra había obligado a la gerencia a dedicar más esfuerzo para lograr una mayor eficiencia en la producción mediante el mejoramiento de los métodos de trabajo y la creación de normas por medio de las cuales pudiera juzgarse la eficiencia del empleado.

REFERENCIAS

Unknown Container: Blogspot.com Year: 2022 URL:

<http://gestiondelcapitalhum.blogspot.com/2012/10/unidad-1-concepto-y-evolucion-del.html>

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/2e74bf008a1fd1c0afcd581a50ff793c-LC-LMV305.pdf>