

**Nombre de alumno: Makeyla Martínez**

**Nombre del profesor: Aldo Irecta**



**Nombre del trabajo: análisis y descripción de puestos**

**Materia: Capital humano**

**Grado: Medicina veterinaria y zootecnia**

**Grupo: “A”**

 Comitán de Domínguez Chiapas a junio de 2022.



vv

Etapas de la planeación

Etapas del análisis de puestos

Método de la entrevista

Método del cuestionario

Su empleo

Métodos de observación directa

Que

 Un

Esquema de descripciones y especificaciones de puestos.

Se determinan mediante

Muestra relación entre tareas y obligaciones.

Métodos de análisis y descripción de puestos

Forma, tiempo y lugar convenidos.

Y

Intensidad, cuidado y esmero apropiados

Con

Ejecutar el trabajo

Necesidad legal

Análisis y descripción de puestos

Etapa en la que se planea

Es requisito previo ineludible

Garantiza una

Se efectúa al:

Todo

Conocer

Una interacción directa

Solicitar personal

Es

El puesto

Que será analizada

La misma realidad

Analista y empleado

Entre

Cuestionario para el análisis de puestos

Que conste u**n**

De tiempos y métodos

Así como

Eficaz en estudios de micro movimientos

El trabajo para el análisis de puestos

Entonces dominaba en la administración de empresas

Al mecanismo que

Una reacción humanista

Fue

El modelo de administración científica

Que iniciaron

Por los ingenieros

Utilizado por

Modelo análisis de puestos

Modelo tradicional

Modelo humanista

Se analizarán

Que

Respecto a los puestos

Se obtiene

O los materiales de trabajo

Los esquemas

Las personas

Se preparan

En la que

Etapa

Etapa de ejecución

Etapas de preparación