



# Mi Universidad

*Nombre del Alumno: Carlos Alberto Hernández Sánchez*

*Nombre del tema: evolución dl capital humano*

*Parcial: 1°*

*Nombre de la Materia: capital humano*

*Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera*

*Nombre de la Licenciatura: medicina veterinaria y zootecnia*

*Cuatrimestre: 3°*

*Comitán de Domínguez a 20-05-2022*

# LA EVOLUCIÓN DEL CAPITAL HUMANO.

- ligada a la formación organizativa de las empresas,
- la podemos medir por etapas

1

## Etapa administrativa :



- se da en los años 60, destaca por poseer un pensamiento totalmente productivista, en el que se busca el máximo rendimiento al mínimo costo.
- Los empleados son vistos como recursos incentivados solo por motivos económicos por Taylor.

2

## Etapa de gestión:

- Se contextualiza entre los años 60 y 80
- Puede decirse que el verdadero momento donde las necesidades sociales y psicológicas de los trabajadores comienzan a ser un factor a trabajar y gestionar.



3

## Etapa de desarrollo

- Identificada a lo largo de los 80
- Los recursos humanos son definidos como un factor estratégico clave para un mejor rendimiento
- Su ámbito de actuación es aun mas detallado y de gran alcance .



## Etapa de estrategia

- Se cita en los años 90
- El capital humano es considerado como un factor clave un recurso que a de ser optimizado y buscado un enfoque proactivo en su relación con la empresa .

## Fuentes de consulta

de la Rosa, C. L. (2022, 25 febrero). *La evolución de Recursos Humanos a Capital Humano y Atracción de Talento*. icorp. Recuperado 20 de mayo de 2022, de <http://www.icorp.com.mx/blog/evolucion-de-recursos-humanos-a-capital-humano/>