



Nombre de alumno: Cristian Sebastián Hernández Gordillo

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: capital humano 😊

Grado: 3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de junio de 2022.

capital humano

Necesidad legal
Necesidad legal

Método del cuestionario

Etapa de planeación

Modelos análisis de puestos

NECESIDAD SOCIAL
El hombre moderno pasa una parte considerable de su tiempo integrado al trabajo.
NECESIDADES DE EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD

1. Características del cuestionario
2. Ventajas del cuestionario

Es la etapa en la que se planea todo el trabajo para el análisis de puestos. Es una etapa de trabajo de escritorio y de laboratorio.

Probablemente, el diseño de puestos sea tan antiguo como el mismo trabajo,

Métodos de análisis y descripción de puestos

Método de la entrevista

Etapa de preparación

Modelo Clásico o Tradicional

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS
ANÁLISIS DE PUESTOS LA ESTRUCTURA DEL ANÁLISIS DE PUESTOS MÉTODOS PARA LA DESCRIPCIÓN Y EL ANÁLISIS DE PUESTOS

El método más flexible y productivo es la entrevista que el analista de puestos le hace al ocupante del puesto.

1. Reclutamiento, selección y capacitación ,
2. Preparación del material de trabajo,
3. Preparación del ambiente,
4. Obtención de datos previos

Es el modelo utilizado por los ingenieros que iniciaron el movimiento de la administración científica, la primera de las teorías principio del siglo XX.

Método de observación directa

Etapas del análisis de puesto

Etapa de ejecución

Modelo Humanista

1. Características del método de observación directa
2. Ventajas del método de observación directa
3. Desventajas del método de observación directa

El concepto de puesto. Es requisito previo ineludible conocer la realidad misma que va a ser analizada: el puesto.

Es la etapa en la que se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta el análisis

El modelo humanista surgió con la Escuela de las Relaciones Humanas durante la década de 1930 como franca oposición a la administración científica,