



Nombre de alumno: Jordi Elián Fuentes Calvo

Nombre del profesor: Aldo Nejera Irecta



Nombre del trabajo: super nota

Materia: capital humano

Grado: tercer cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas 2022.

El recurso o capital humano reconocido en las organizaciones ha aumentado su importancia a lo largo del tiempo, es decir, en la época de la Administración Científica los



PROCESO DE PLANEACIÓN DE CAPITAL HUMANO Es un proceso mediante el cual se establecen estrategias y programas en sus necesidades relación con el personal Su Finalidad necesario para lograr objetivos organizacionales Mediante la planeación

El objetivo del análisis interno de la organización es descubrir sus fortalezas y debilidades.



Gestión administrativa de personal.
...
Reclutamiento y selección de personal. ...
Formación y desarrollo profesional.
...
Relaciones laborales. ...
Prevención de riesgos laborales (PRL) ...
Evaluación del desempeño. ...
Beneficios Sociales. ...
Planificación de la plantilla.

El pronóstico de recursos humanos se refiere al proceso de análisis mediante el cual se logra predecir las necesidades futuras de talento de humano

