



**Nombre de alumno: Makeyla Martínez**

**Nombre del profesor: Aldo Irecta**

**Nombre del trabajo: evolución del  
capital humano**

**Materia: Capital humano**

**Grado: Medicina veterinaria y zootecnia**

**Grupo: "A"**

# Evolución del capital humano

El capital humano son los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos y que facilitan la creación de bienestar personal, social y económico.



## Evolución

Los orígenes de la función de personal se ubican durante la segunda revolución industrial. En cierto modo, representó una respuesta a los cambios que introdujo la industrialización en el mundo del trabajo (Dulebohn, Ferris y Stodd, 1995).



### SISTEMA DE GREMIOS:

Edad media: nacimiento de adiestramiento de aprendices.



### SISTEMA FABRIL DE PRODUCCIÓN:

Expansión del comercio y aumento del personal.



### SISTEMA DE PRODUCCIÓN MASIVA Y ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA:

Con este método los procesos se simplificaron por lo cual se desarrollaron normas para evaluar eficiencia y proveer incentivos económicos. -Taylor-.



### DESARROLLO DE LA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL:

Chiavenato plantea que la psicología contribuye en la administración, básicamente en las áreas de capacitación, selección y motivación de los empleados.



Se plantean 3 niveles de análisis:

Nivel de comportamiento social: interacciones entre sociedades de organizaciones.



Nivel de comportamiento organizacional: la organización interactúa con el ambiente.



Nivel de comportamiento individual: comportamiento, motivación, aprendizaje y comprender la naturaleza humana.

